



인권경영 선언문

애플러스는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)과 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework), 국제노동기구(The International Labor Organization) 협약 등이 제시하는 인권 원칙을 공식적으로 지지하며 이를 준수할 것을 선언합니다.

또한, 임직원 뿐만 아니라 협력회사, 고객, 지역사회 등 비즈니스 밸류체인 전반에 걸쳐 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력하겠습니다. 애플러스는 이를 실천하기 위해 다음과 같이 인권정책을 선언합니다.

- 국제 기준 준수: UN 세계인권선언 등 국제 인권 규범을 존중하며 지지한다.
- 인권존중: 인권 침해를 사전에 방지하고, 발생 시 적극적으로 구제한다. 또한 인도적 대우 (사생활 보호, 비인도적 행위 금지, 직장 내 괴롭힘 금지)를 위해 노력한다.
- 차별금지: 종교, 성별, 인종, 학력, 지역, 장애, 나이, 가족관계(혼인 등), 임신 및 출산, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 윤리적인 근무 환경을 제공한다.
- 노동권 보호: 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 강제노동과 아동노동을 금지하며, 회사와 임직원 간 의사소통의 기회를 부여한다. 또한 고용조건으로 신분증 및 여권 등의 양도를 요구하지 않는다.
- 아동노동 금지: 국가 및 지역법에서 정한 최저 고용 연령을 준수하며 만 15세 미만자는 고용하지 않는다. 또한, 만 18세 미만 연소자의 경우 위험하거나 유해한 업무에 종사하지 않도록 관리한다.
- 근로시간 및 근로조건 준수: 각 국가 및 지역법에서 정한 근로시간을 준수하고 최저임금, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등의 노동관계 법규를 준수한다. 또한 임직원의 안정적인 생활을 지원하기 위해 생활임금 수준을 고려한 보상체계 운영을 위해 노력한다. 더불어 일과 삶의 균형을 유지하고 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 근무여건을 개선하며, 교육과 경력 개발을 지원한다.
- 사업장 안전과 환경: 국내외 환경 관련 법규와 보건·안전 기준을 준수하며, 안전사고 예방을 위한 노력과 더불어 임직원의 건강 증진을 위해 체계적인 보건·관리를 실행한다.
- 현지주민 인권: 지역사회의 문화에 대한 존중을 바탕으로 지역사회 인권에 부정적인 영향을 방지하며, 토착민 권리(토지, 산림, 수자원 권리보장 및 강제 퇴거 금지 등)를 보장한다. 또한 경제, 사회, 문화적 발전을 지원하여 지역주민들의 삶의 질 개선에 기여한다.
- 환경 보호: 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경 보호와 오염 방지를 위해 노력한다.

- 개인정보 보호: 업무상 수집한 개인정보를 보호하며, 인간으로서의 존엄성이 훼손되지 않도록 조치를 취한다.
- 구성원, 비즈니스 파트너, 고객 등의 이해관계자가 인권침해 가능성이 있는 문제를 회사에 전달할 수 있도록 신고·제보 채널을 운영하며, 신고 접수 시 인권 전담 부서에 전달하여, 내부 절차에 따라 신속 하게 해결책을 마련하도록 최선을 다하고 그 결과를 제보자에게 안내한다.
- 제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신고 내용과 제보자의 신분은 철저히 보호합니다.