

2025 SUSTAINABILITY REPORT

Engineering a Sustainable Battery Future

mPLUS는 혁신적인 엔지니어링 기술을 바탕으로
환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 가치가 조화를 이루는
미래 배터리 산업의 지속가능한 성장을 이끌어갑니다..

2025

엠플러스 지속가능경영보고서

mPLUS

About This Report

발행처	엠플러스
본사 소재지	충북 청주시 흥덕구 옥산면 옥산산단로 27
발행시기	2026년 5월
담당부서	엠플러스 ESG기획부
관련정보	엠플러스 홈페이지

보고서 개요

본 엠플러스 ESG Report 는 외부 검증 과정을 거치지 않은 자료 입니다.
보고서를 통해 ESG 경영 목표 달성을 위해 진행해 나가는 활동과정을
이해관계자 분들과 공유하고자 합니다.
앞으로도 엠플러스는 ESG 경영전략의 성과를 체계적으로 관리하고,
투명하게 공개하여 다양한 이해관계자 분들의 눈높이에 맞춰 ESG 경영에
대한 책임을 다하겠습니다.

보고기간

2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

참고 자료

- 회사소개서
- 사업보고서
- 영업보고서

보고 범위

보고 범위는 국내의 모든 사업장을 포함합니다.
청주본사 및 2공장, 1공장, 수원 R&D센터,
서울 사무소를 대상으로 하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 외부 검증 과정을 거치지 않은
내부 관리용 자료 입니다.

CONTENTS

Company Overview

CEO Message	04
기업 개요	05
기업 연혁	06
핵심 사업	07
Business Highlight	08
ESG Vision and Strategy	09

Governance

이사회 중심의 지배구조	33
리스크 관리	34
윤리 경영	40
주주 정책	41

Environmental

기후 행동	12
자원 선순환	15
환경 경영	15
기술 혁신	16
생물 다양성	17

Fact Book

요약 재무제표	43
ESG Data	44

Social

공급망 관리	19
인권 경영	20
안전보건 관리	22
지역사회 공헌	27
정보 보안	28
다양성과 포용	30
복지정책 및 교육	31

CEO Message



존경하는 애플러스의 주주 및 이해관계자 여러분 안녕하십니까,

애플러스가 지난 20여 년간 꾸준히 성장할 수 있도록 변함없는 지원과 성원을 보내주신 모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

수년간 지속되고 있는 러시아-우크라이나 전쟁, 이차전지 시장의 캐즘(Chasm) 현상으로 인한 시장 정체, 그리고 최근 미국과 이스라엘의 이란 공격 등으로 인한 유가 폭등 등 국내 경제 전반이 큰 어려움에 직면해 있습니다. 그러나 당사는 2020년 초부터 적극적으로 추진해 온 유럽 및 미국 셀 제조사 대상의 시장 공략과 각형 배터리 분야 제품 개발 등의 성과를 바탕으로 2025년에는 전년 대비 매출은 43.1%, 영업이익은 143.4% 증가하는 영업실적을 기록 할 수 있었습니다.

최근 AI 산업을 필두로 한 ESS 시장의 폭발적 증가, AI 기술의 비약적 발전으로 인한 자율 주행 시대의 빠른 도래, Physical AI 시대에 의한 신규 배터리 수요 등이 예상되는 만큼 조만간 이차전지 시장의 새로운 확장이 예상되고 있습니다. 이에 당사는 ESS 시장 확장에 대비한 대면적 각형 폼팩터 조립장비, 초고속 노칭 장비 등을 개발 및 납품을 하였습니다. 또한, Physical AI 기반 로봇용 배터리 및 UAM 등 미래 산업을 대비한 전고체 배터리 조립 장비를 글로벌 배터리 제조사들의 파일럿 라인에 공급했고, 팩 / 모듈 장비 시장으로의 진출 등 사업 포트폴리오를 확장하며 빠르게 변화하는 배터리 시장의 요구에 대응하고자 합니다. 2026년 역시 어려운 경영 환경이 예상되지만, 당사의 임직원 모두는 외형적 성장과 함께 내실을 다져 더욱 견실한 기업 구조를 구축하는 데 최선을 다할 것을 약속 드립니다.

앞으로도 애플러스는 이해관계자 여러분의 기대를 뛰어넘는 '모범적인 기업'으로 성장하기 위해 모든 역량을 집중하겠습니다. 지속적인 관심과 성원에 깊이 감사드리며, 함께 지속 가능한 미래로 나아가길 기대합니다.

감사합니다.

2026년 03월
애플러스 CEO 김종성

Company Overview

Environmental

Social

Governance

Fact Book

기업 개요

* 2025년말 기준

회 사 명	(주)엠플러스, mPLUS corp	경영실적	매출액 1,842억원 / 영업이익 246억원
대 표 자	김 종 성	자 본 금	6,141 백만원 (발행주식 수 : 12,157,656주)
설립일자	2003년 04월 08일 (KOSDAQ 상장: 2017년 09월 20일)	지분구조	김종성(CEO) 21.20%, 특수관계인 2.75%
임직원수	363명 (R&D 187명)	주 소	충청북도 청주시 흥덕구 옥산면 옥산산단로 27

_ 주요 경영진

김 종 성 대표이사 / CEO

- 서울대학교 기계설계학 학사
- University of Illinois at Chicago
기계공학 석/박사
- 삼성SDI 전지생산기술 파트장
- 삼성SDS 컨설팅팀 책임 컨설턴트

고 강 호 전무이사 / CTO

- 서울대학교 기계설계학 학/석/박사
- GM대우테크놀러지 개발팀
- 국민대학교 자동차공학 전문대학원 연구교수
- 현 (주)엠플러스 연구소장

이 성 진 전무이사

- 서울대학교 대학원 /기계역학 / 박사
- 삼성전자 생산기술연구소
- LG에너지솔루션 제조지능화센터장
- 현 (주)엠플러스 DX&C본부장

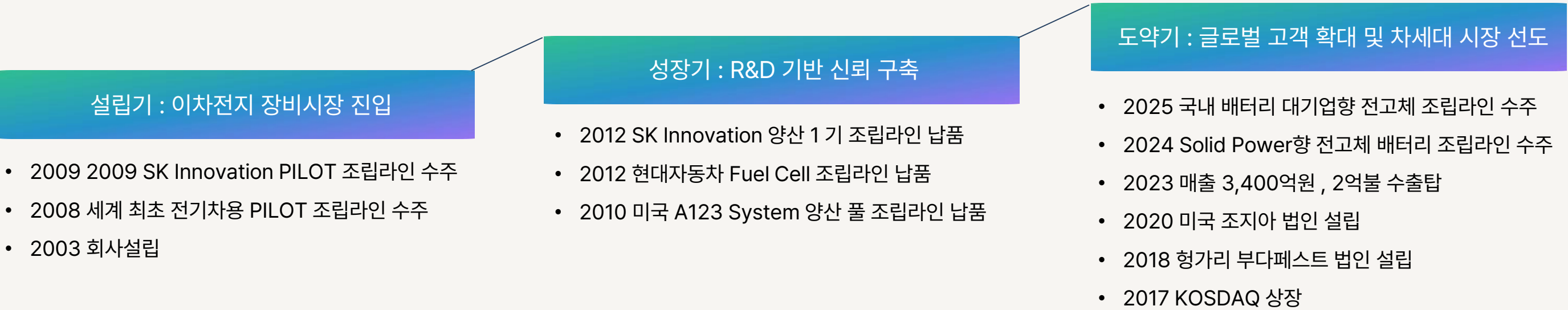
박 정 아 상무이사 / CFO

- Columbia University 경영학 석사 (MBA), CPA
- 맥쿼리증권 / Equity Research/상무
- SK온 Global Alliance 담당 부사장
- 현 (주)엠플러스 경영지원본부장

김대겸 사외이사

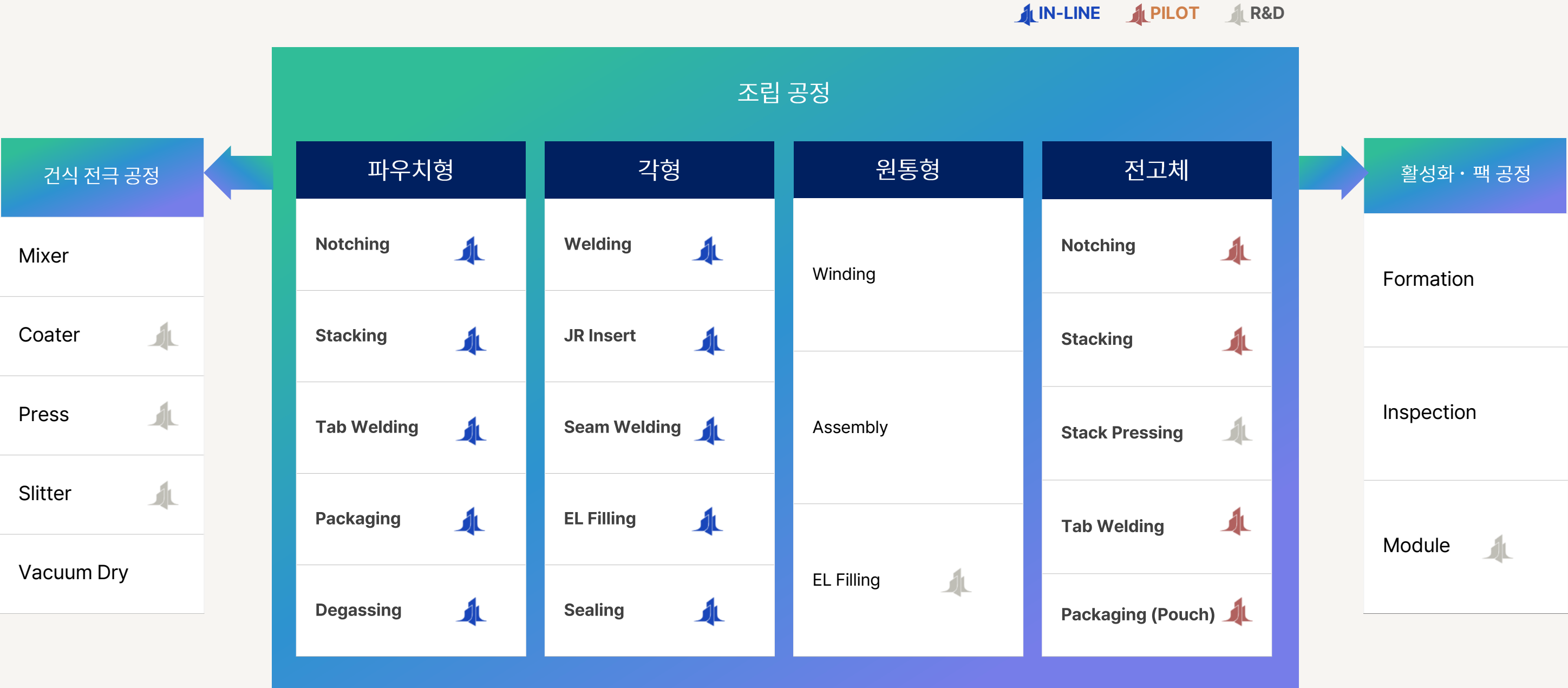
- UCLA 기계공학 학사, KAIST 컴퓨터공학 박사
- 고려대학교 기계공학부, 스마트 모빌리티학부 겸임 조교수

기업 연혁



(단위 : 대수)	글로벌 장비 공급 실적				글로벌 주요 고객
	Notching	Stacking	Assembly	Other	
한국	40	44	43	11	
미국	33	18	37	8	
유럽	42	4	89	5	
아시아	196	63	108	28	

핵심 사업



Company Overview

Environmental

Social

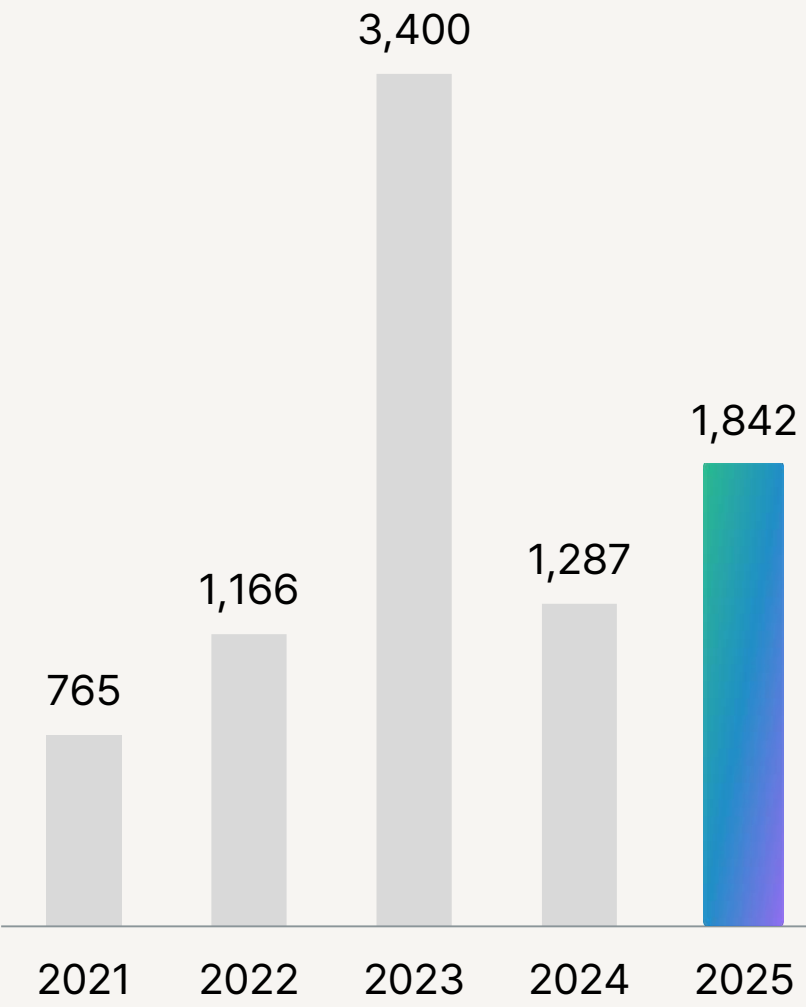
Governance

Fact Book

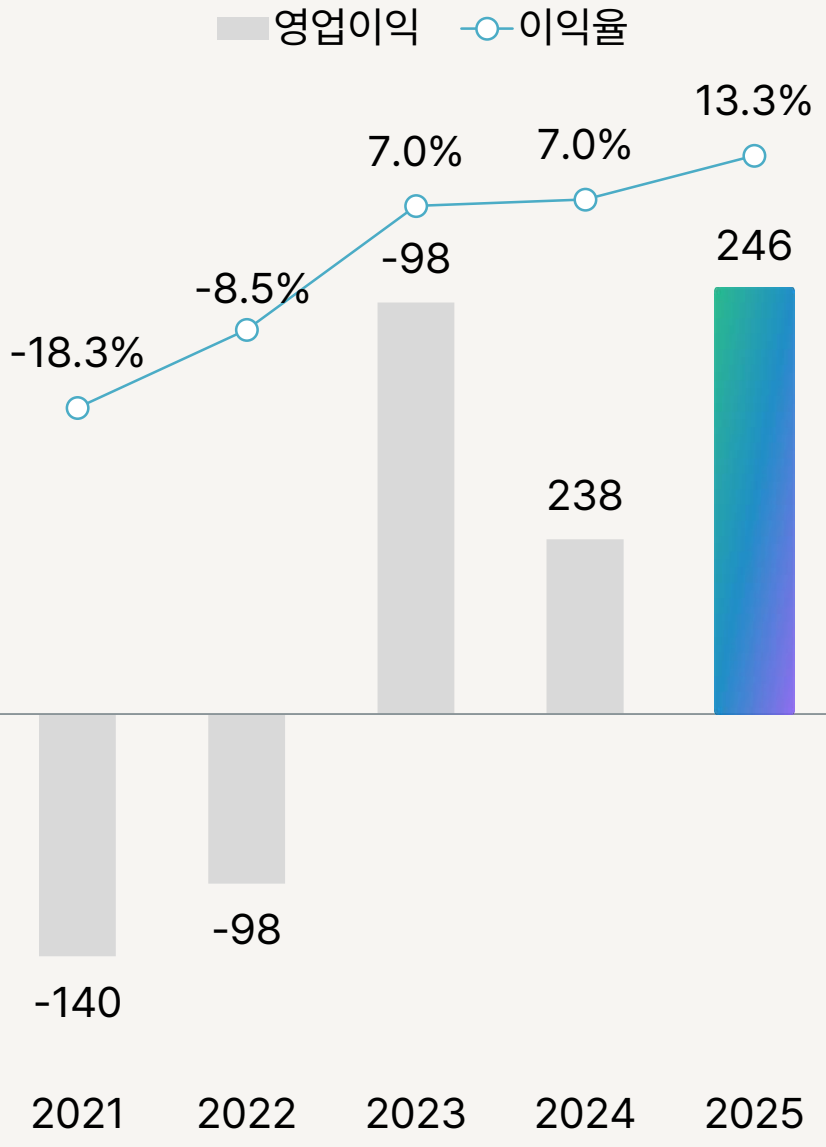
Business Highlight

- 연결 재무제표 기준

_ 매출액

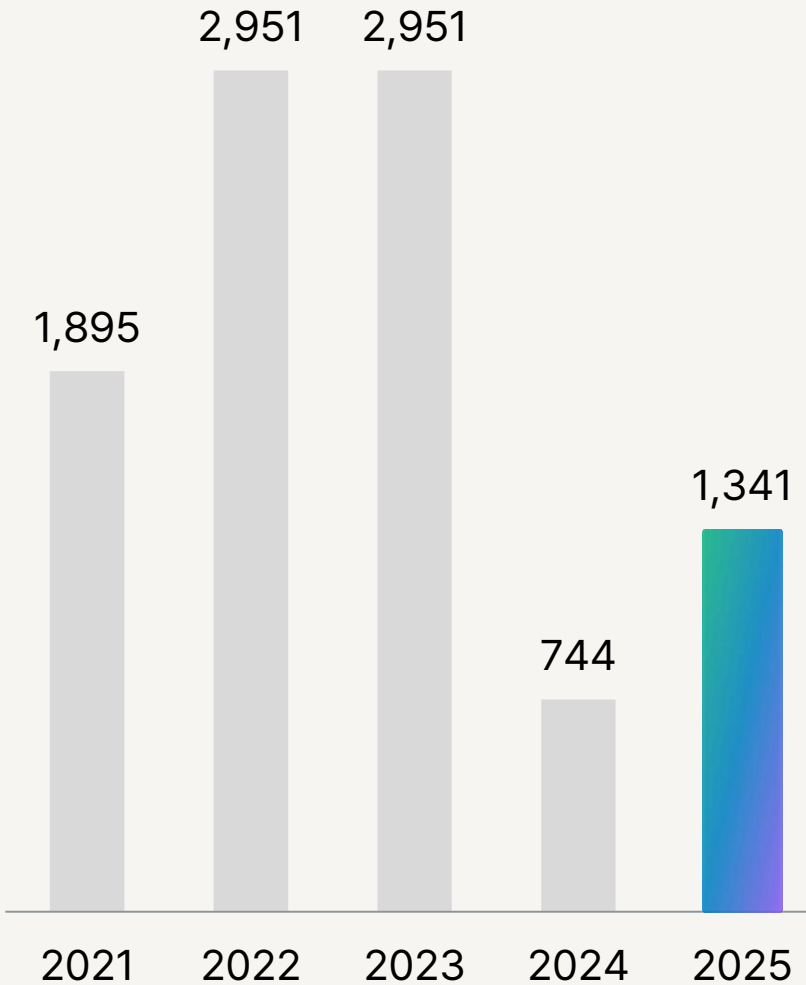


_ 영업이익



_ 수주액

(단위: 억원)



ESG Vision and Strategy

_ ESG Vision

인류 발전에 기여하는 엠플러스

_ ESG Mission

인재와 기술, 신뢰로 만들어 가는
미래 가치 창출

_ ESG 전략 방향



환경 경영을 최우선
가치로 하는 경영

엠플러스는 환경경영을 우선 가치로 삼아
에너지 절감 및 온실가스 배출 감축을 위해
노력하고 있습니다.



인권 존중과 이해관계자들의
존엄성과 행복을 추구하는 경영

엠플러스는 인권 존중의 경영을 실천하기 위해
임직원과 모든 이해관계자들의
존엄성과 행복 추구를 위해 노력하고 있습니다



공정한 룰을 통한
지속 가능한 경영

엠플러스는 지속가능 경영을 위한
준법경영을 실현하여 확장된 공정한 룰에서도
경쟁력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

ESG Vision and Strategy

_ ESG 전략 과제

Environment

환경 경영을 최우선 가치로 하는 경영

2030년 온실가스배출 원단위 추이
2.0(tCO2-eq/매입액(억원)) 이내 관리

2030년 재생에너지 사용량
전체 전기사용량 대비 50% 달성

2030년 폐기물 발생량
0.1ton / 원재료매입액(1억당)

2030년 1인당 연간 용수 사용량
14ton 이내 관리
(2021년 기준 15.5 ton)

Social

인권 존중과 이해관계자들의
존엄성과 행복을 추구하는 경영

인권 경영

안전하고 건강한 근무환경

공급망 관리

사회공헌 활동

Governance

공정한 룰을 통한
지속 가능한 경영

이사회 중심의 지배구조

주주정책

리스크 관리

윤리경영

Environmental

기후 행동	12
자원 선순환	15
환경 경영	15
기술 혁신	16
생물다양성	17

엠플러스는 책임 있는 환경경영을 통해
미래 세대와 함께 성장합니다.

mPLUS

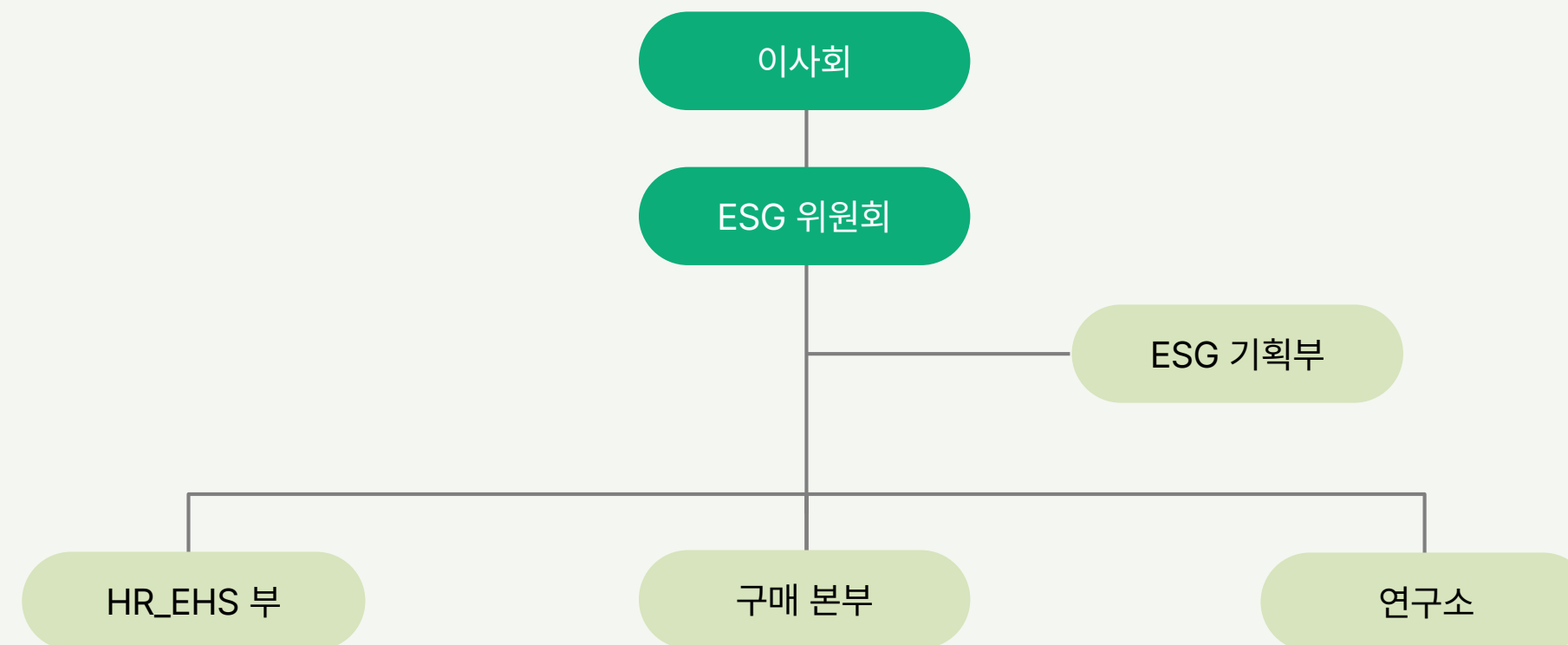
기후 행동

_ 환경경영 방침

엠플러스는 경영 활동으로 인한 환경 영향을 최소화하고 지구 환경 보전에 기여하기 위해 환경경영을 핵심 전략으로 삼고 있습니다. 최고경영진을 포함한 모든 구성원은 지속 가능한 발전을 목표로 기업 활동과 환경의 조화로운 성장을 추구하며, 이를 위한 환경경영 전략의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다.

엠플러스는 구체적인 실행 방안을 통해 환경 보호와 경제적 성과를 동시에 달성하는 데 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

_ 환경경영 거버넌스



기후 행동

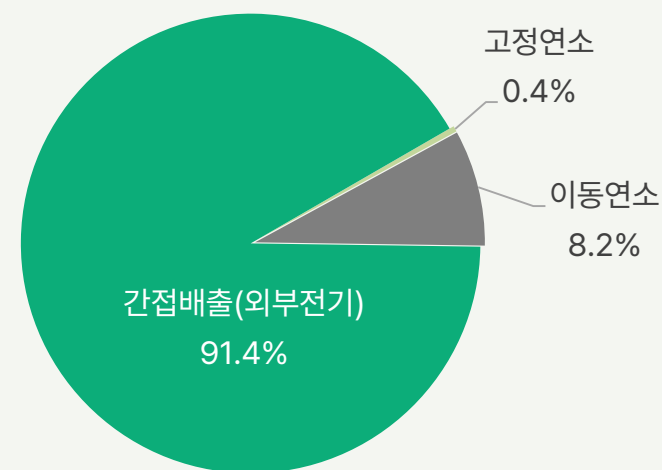
_ 탄소 감축 전략

엠플러스는 기업 활동에서 발생하는 온실가스의 상당 부분이 생산 공정 및 간접 부문의 전기 사용에서 비롯된다는 점을 인식하고 있습니다. 이에 따라 전기에너지 사용량을 최소화할 수 있는 에너지 저감 방안을 적극적으로 발굴하고, 기존 전력원을 재생 가능 에너지로 전환하기 위한 계획을 수립하고 있습니다. 또한, 매년 모든 사업장에서의 온실가스 배출량을 체계적으로 산정하고 관리하며, 이를 통해 설정된 감축 목표를 달성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

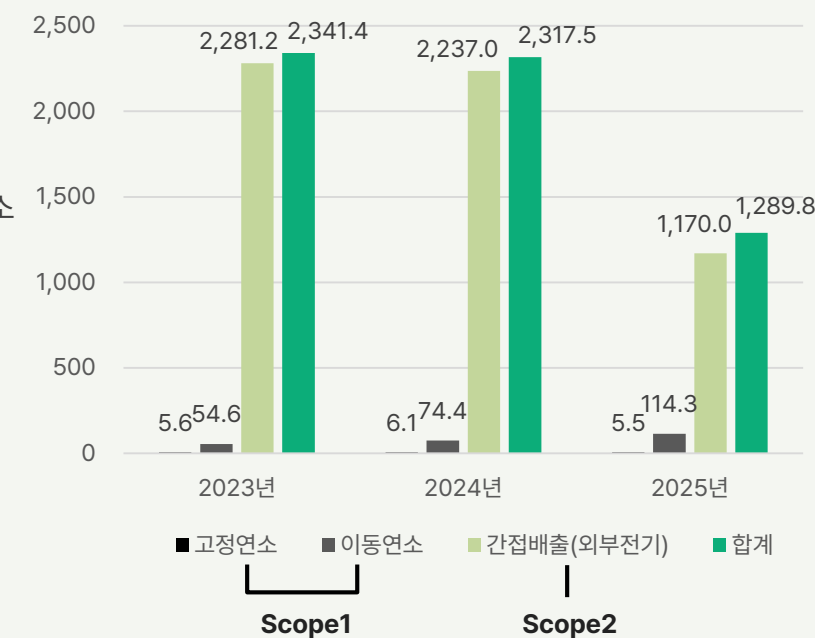
_ 전체 사업장 온실가스 배출량 관리

2030년 온실가스배출 원단위 추이 2.0(tCO2-eq/매입액(억원)) 이내 관리

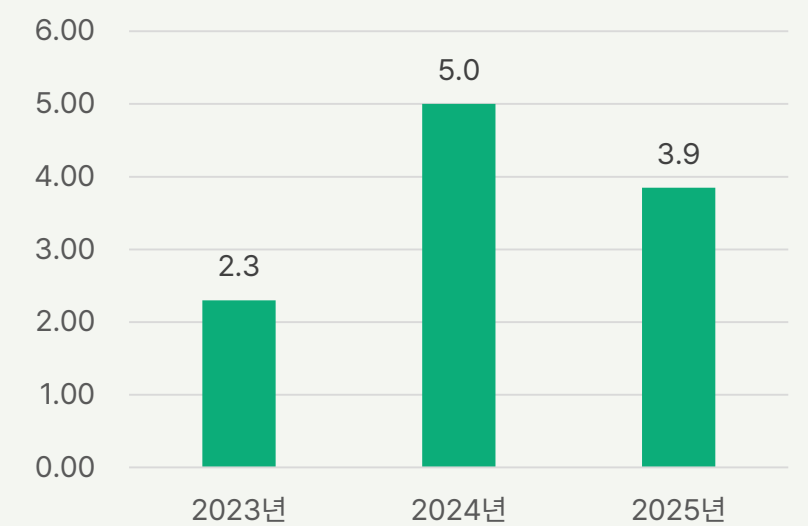
[2025년 온실가스 배출원별 비율]



[온실가스 배출량 추이]
(tCO2-eq)



[온실가스 원단위 추이]
(tCO2-eq/매입액, 억원)



기후 행동

_ 온실가스 배출량 관리

- 전력 및 수도 사용량 월별 모니터링 및 사용 추이 관리
- 설비 예방 점검을 통한 에너지 손실 최소화
- 월별 사용량 확인을 통해 이상 발생시 점검 실시

_ 에너지 사용 절감 계획 수립

- 온실가스 감축 사내 캠페인 진행
- 점심시간 및 퇴근 후 소등 관리 안내문 부착
- 설비 비가동 시간 전원 OFF 관리 유도
- 월별 전력 사용량 모니터링
- 동.하절기 냉.난방기 온도제어 실시 및 자연공조시설 확대

_ 친환경 차량 확대

- 노후차량 교체 및 신규 구입시 친환경 차량 우선 검토 (26년: 14%, 27년: 17%, 28년: 20%)
- 차량 운행일지 관리를 통한 불필요 운행 최소화
- 법인 차량 정기점검을 통한 연비 효율 관리

_ 재생에너지 사용 계획 수립

- 태양광 발전(A동공장) 자체 사용 계획 수립
- 신공장 건축시 태양광 발전 및 사용계획 수립 예정

자원 선순환

_ 폐기물 관리

엠플러스는 사업장에서 발생하는 모든 폐기물을 자체적으로 처리하지 않고, 전문 폐기물 처리 업체를 통해 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 폐기물 감축과 재활용 활성화를 위해 체계적인 분류 및 분리배출 시스템을 운영하며, 지속 가능한 자원 순환 체계를 구축하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

구분	2023년		2024년		2025년	
	발생량(톤)	증감(톤)	발생량(톤)	증감(톤)	발생량(톤)	증감(톤)
폐합성수지	71.1	9.5	61.0	-10.1	35.4	-45.9
폐목재	23.0	-6.2	32.0	9.0	11.6	-25.6
합계	94.1	3.3	93.0	-1.1	47.1	-20.4

_ 친환경 원자재 확대

- 친환경 부품 품목 파악 및 확대 적용 계획 수립(예정)
- ESG 기준 강화에 따른 전과정 평가(LCA) 시행 가능성에 대비 (개념 파악 및 정책변화 지속적 모니터링 예정)

환경 경영

_ 환경경영 시스템 구축

엠플러스는 신뢰성 있는 환경경영시스템 구축을 위해 국제 표준화 인증기관으로부터 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. 이를 기반으로 정기적인 ISO 인증 심사와 내부 진단 평가를 실시하여 환경적 영향을 철저히 분석하고, 부정적 영향을 최소화하기 위한 체계적이고 효과적인 개선 조치를 지속적으로 추진하고 있습니다.

☑ ISO14001 (환경경영시스템) 유효기간 : 2026.07.05

기술혁신

_ 친환경 제품 개발 방향

실행 항목	실천사항	상세 내용	진행 및 노력
에너지 효율성 향상	장비 설계 개선	에너지 효율이 높은 장비를 설계하여 에너지 소비를 줄임	개선 설계를 통해 장비 에너지 효율을 높이 설계 진행
	자동화 및 최적화	공정 자동화 및 최적화를 통해 에너지 소모를 최소화	공정 통합 및 축소 가능한 설계 고안
자원 절약	재료 낭비 최소화	장비를 설계할 때 소재 및 재료를 줄일 수 있는 방안 모색	각 요소 및 기능에 필요한 성능만 부여하는 설계 및 접근법 고안
	폐기물 관리	장비에서 발생하는 폐기물을 최소화하며, 재활용 가능한 파트를 최대한 활용	모듈 설계를 통해 부품수를 줄이며 통합 사용이 가능한 설계 연구
재생 에너지 활용	태양광, 풍력 등 재생 에너지 비율 확대	장비 생산에 필요한 공장 에너지를 재생 에너지를 사용하여 탄소 발생을 감소	장비 제작에 재생 에너지를 사용
	에너지 저장 장치	재생 에너지를 저장할 수 있는 장비를 개발/활용하여 에너지 효율성을 높임	
환경 규제 준수	환경 법규 준수	환경 보호 관련법규를 준수하여, 배출가스, 유해화학물질을 처리	장비 제작 및 운영에 관련법규 준수하여 설계 및 제작
	인증 획득	환경 관련 인증(ISO)을 획득하여 지속 가능한 경영을 실천	환경 관련 인증서 획득을 위한 노력
지속 가능성 연구	신기술 연구	친환경적 기술 개발을 위한 연구를 진행하여 배터리의 재활용 가능성을 높임	장비의 성능을 높여 고 품질의 제품을 생산
	친환경 소재	지속 가능한 자원을 사용한 부품/재료 사용	재생에너지/친환경 소재를 사용한 부품/재료 우선 사용

생물다양성

당사는 사업활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고 있습니다. 당사의 주요 사업은 장비 조립 중심으로 이루어져 있으며, 생산 과정에서 생물다양성에 직접적인 영향을 미치는 활동은 제한적인 것으로 판단하고 있습니다. 당사는 사업장 입지 및 운영 활동을 기반으로 한 스크리닝 방식의 생물다양성 영향 평가를 수행하고 있으며, 사업활동이 생물다양성에 미치는 영향뿐만 아니라 생물 자원에 대한 의존도까지 포함하여 주요 영향을 체계적으로 검토하고 있습니다. 당사는 생물다양성 영향이 제한적인 사업 구조를 보유하고 있으나, 환경 경영의 일환으로 환경 관련 법규 및 내부 기준 준수, 사업장 환경 영향 모니터링, 협력사 환경관리 요구사항 반영을 수행하고 있습니다. 향후 신규 사업 및 설비 투자 시 입지 및 환경 영향 사전 검토 활동을 수행하고 ESG 경영 고도화에 따라 생물다양성 관련 관리 수준을 단계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

_ 생물다양성 영향 식별 및 평가

(1) 생물다양성 의존도

당사는 금속 및 전자부품을 주요 원자재로 사용하는 사업구조를 보유하고 있으며, 수자원, 생물자원 등 생태계 서비스에 대한 직접적인 의존도는 낮은 수준으로 평가하고 있습니다.

(2) 입지 및 민감 지역 영향

당사의 사업장은 산업단지 내 위치하고 있으며, 람사르 습지, 보호구역, 생태 민감 지역과 인접하지 않아 입지 기반 생물다양성 영향은 제한적인 것으로 평가하였습니다.

또한 하천 및 자연생태계에 대한 영향 가능성도 낮은 수준으로 판단됩니다.

(3) 세계유산 영향

당사의 사업장은 세계자연유산 및 세계문화유산과 인접하지 않으며, 해당 지역에 대한 부정적 영향 가능성은 없는 것으로 평가하고 있습니다.

(4) 운영 활동 영향

당사의 생산활동은 용수 사용 및 폐수 배출이 없어 토지 훼손 및 생태계 교란을 유발하는 활동이 발생하지 않는 구조입니다.

이에 따라 사업 운영에 따른 직접적인 생물다양성 영향은 매우 낮은 수준으로 판단됩니다.

Social

공급망 관리	19
인권 경영	20
안전보건 관리	22
지역사회 공헌	27
정보 보안	28
다양성과 포용	30
복지정책 및 교육	31

엠플러스는 안전과 인권을 존중하며
모두가 함께 성장하는 일터를 만들어갑니다.

mPLUS

공급망 관리

엠플러스는 지속 가능한 비즈니스 생태계 구축을 목표로, 공급망의 경쟁력을 강화하고 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 공정거래체계를 철저히 준수하며, 협력사와의 신뢰 관계를 바탕으로 정기적인 평가와 피드백을 통해 협력사의 역량 강화와 상호 성장을 도모하고 있습니다. 또한, 열린 소통과 협력을 통해 상생할 수 있는 혁신적인 방안을 지속적으로 모색하며 함께 발전하는 파트너십을 구축하고 있습니다.

_ 공정 거래 체계

엠플러스는 윤리강령 행동지침 및 윤리경영 실천서약서 등 체계적인 공정거래 시스템을 구축하고 있으며, 사업 전반에 걸쳐 공정거래 리스크를 체계적으로 최소화하고 있습니다. 또한, 올바른 공정거래 자율준수 문화를 정착시키기 위해 전사적 역량을 집중하여 투명하고 윤리적인 경영 환경을 조성하고 있습니다.

☑ 윤리강령 및 윤리강령 행동지침, 윤리경영 실천 서약서

_ 협력사 정기 평가

엠플러스는 구매 및 협력업체 관리 절차서에 따라 매년 주요 협력사를 대상으로 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 주요 평가 항목에는 지원 환경, 공정 관리, 안전 및 환경 관리, 품질 관리, 검사 및 시험, 시정 및 예방 조치 등이 포함됩니다. 구매 담당자들은 평가 기준을 기반으로 해당 기간의 거래 데이터와 협력사 제공 자료를 종합적으로 검토하여 리스크를 진단하고, 이를 반영한 정기 평가를 통해 협력사 관리의 투명성과 효율성을 제고하고 있습니다.

☑ 구매 및 협력업체 관리 절차서 (2005년 11월 1일 제정)

인권 경영

_ 인권 경영 정책

애플러스는 세계 인권 선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework), 국제노동기구(The International Labor Organization) 협약 등에서 제시된 인권 원칙을 공식적으로 지지하며, 이를 성실히 준수할 것을 선언합니다. 당사는 임직원 뿐만 아니라 협력사, 고객, 지역사회 등 비즈니스 밸류체인 전반에 걸친 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위해 최선을 다할 것을 약속 드립니다. 이를 실천하기 위해 다음과 같은 인권 정책을 구체적으로 제정하고 실행해 나가고자 합니다.

- 국제 기준 준수: UN 세계인권선언 등 국제 인권 규범을 존중하며 지지한다.
- 인권존중: 인권 침해를 사전에 방지하고, 발생 시 적극적으로 구제한다. 또한 인도적 대우 (사생활 보호, 비인도적 행위 금지, 직장 내 괴롭힘 금지)를 위해 노력한다.
- 차별금지: 종교, 성별, 인종, 학력, 지역, 장애, 나이, 가족관계(혼인 등), 임신 및 출산, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 윤리적인 근무 환경을 제공한다.
- 노동권 보호: 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 강제노동과 아동노동을 금지하며, 회사와 임직원 간 의사소통의 기회를 부여한다. 또한 고용조건으로 신분증 및 여권 등의 양도를 요구하지 않는다.
- 아동노동 금지: 국가 및 지역법에서 정한 최저 고용 연령을 준수하며 만 15세 미만자는 고용하지 않는다. 또한, 만 18세 미만 연소자의 경우 위험하거나 유해한 업무에 종사하지 않도록 관리한다.
- 근로시간 및 근로조건 준수: 각 국가 및 지역법에서 정한 근로시간을 준수하고 최저임금, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등의 노동관계 법규를 준수한다. 또한 임직원의 안정적인 생활을 지원하기 위해 생활임금 수준을 고려한 보상체계 운영을 위해 노력한다. 더불어 일과 삶의 균형을 유지하고 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 근무여건을 개선하며, 교육과 경력 개발을 지원한다.
- 사업장 안전과 환경: 국내외 환경 관련 법규와 보건·안전 기준을 준수하며, 안전사고 예방을 위한 노력과 더불어 임직원의 건강 증진을 위해 체계적인 보건·관리를 실행한다.
- 현지주민 인권: 지역사회의 문화에 대한 존중을 바탕으로 지역사회 인권에 부정적인 영향을 방지하며, 토착민 권리(토지, 산림, 수자원 권리보장 및 강제 퇴거 금지 등)를 보장한다. 또한 경제, 사회, 문화적 발전을 지원하여 지역주민들의 삶의 질 개선에 기여한다.
- 환경 보호: 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경 보호와 오염 방지를 위해 노력한다.
- 개인정보 보호: 업무상 수집한 개인정보를 보호하며, 인간으로서의 존엄성이 훼손되지 않도록 조치를 취한다.
- 구성원, 비즈니스 파트너, 고객 등의 이해관계자가 인권침해 가능성이 있는 문제를 회사에 전달할 수 있도록 신고·제보 채널을 운영하며, 신고 접수 시 인권 전담 부서에 전달하여, 내부 절차에 따라 신속 하게 해결책을 마련하도록 최선을 다하고 그 결과를 제보자에게 안내한다.
- 제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신고 내용과 제보자의 신분은 철저히 보호합니다.

인권 경영

_ 인권 고충 처리

엠플러스는 임직원의 권리와 복지를 최우선으로 존중하며, 포용적이고 공정한 업무 환경 조성을 위해 고충 처리 프로그램을 대폭 강화하고 있습니다. 이를 통해 모든 직원이 차별 없이 존중받고, 업무에 몰입할 수 있는 건강하고 안전한 환경을 지속적으로 구축해 나가고자 합니다.

엠플러스는 임직원 고충 발생 시, 홈페이지 내 윤리경영 사이버신고센터의 사내 고충처리 채널을 통해 신속하고 체계적으로 처리하고 있습니다. 또한, 공급망 내 모든 협력회사, 서비스 제공자, 계약업체 등 이해관계자들이 인권, 안전보건, 환경, 기업윤리 등 다양한 이슈에 대한 사례를 제보할 수 있도록 부정비리 신고센터를 운영하고 있습니다.

고충처리 및 부정비리 사례가 접수되면 관련 담당 부서가 배정되어 사실 확인 및 조사가 철저히 진행되며, 최종 조사 결과는 제보자에게 투명하게 피드백 됩니다. 처리 과정에서 제보자의 신원과 제보 내용의 기밀은 철저히 보장되며, 제보로 인한 보복이나 불이익이 발생하지 않도록 모든 책임을 다하고 있습니다.

_ 노사협의회 운영

엠플러스는 관련 법령에 근거하여 노사협의회를 구성하고, 매 분기 정기적으로 회의를 개최하여 직원들의 고충 및 건의사항, 그리고 작업환경 개선 방안을 논의하고 있습니다. 이를 통해 노사 간의 신뢰를 강화하고, 근무 환경의 지속적인 개선과 직원 복지 증진을 도모하고자 노력하고 있습니다.

_ 인권 교육

엠플러스는 인권 노동정책의 준수와 인권에 대한 인식 제고를 위해 지속적으로 인권 교육을 운영하고 있습니다. 법정 의무 교육인 직장 내 성희롱 예방교육뿐만 아니라, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 관련 위반 사례 전파와 같은 프로그램을 정기적으로 제공하여 건강하고 존중받는 근무 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

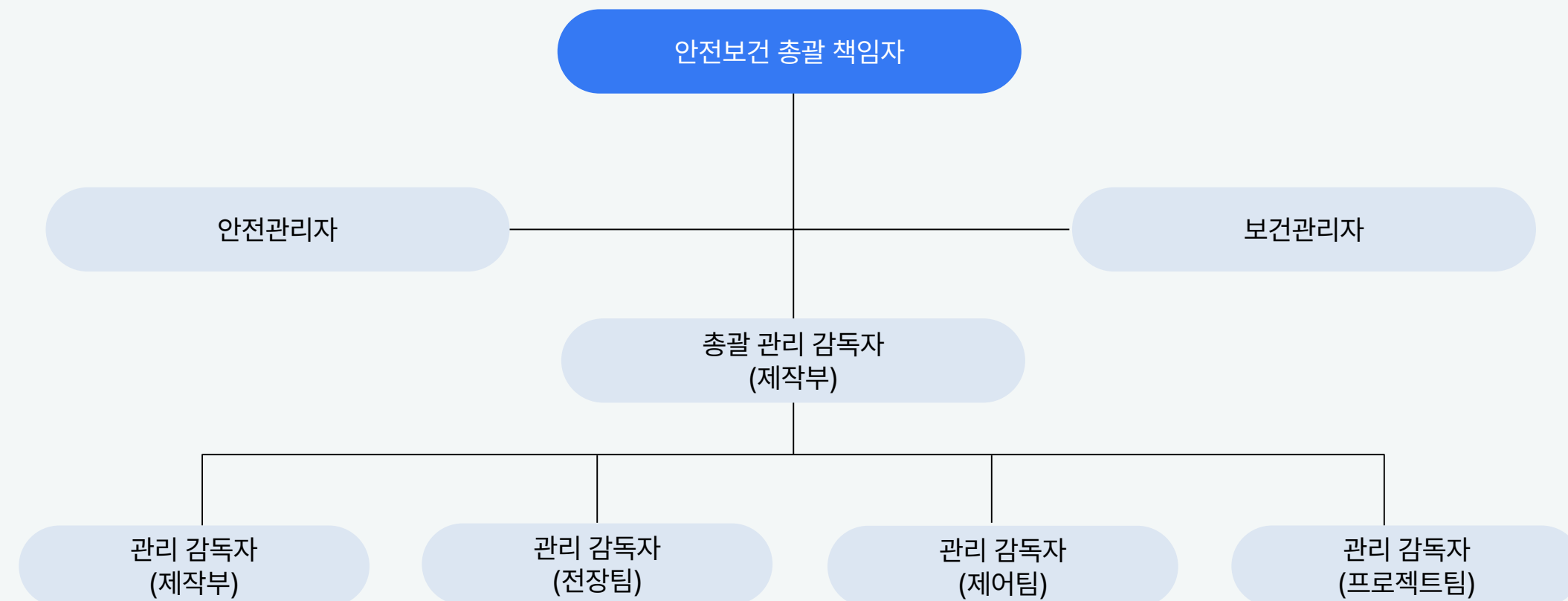
안전보건 관리

_ 안전보건 경영 체계 구축

안전보건 거버넌스

전사 산업안전보건위원회는 환경 및 안전에 관한 주요 의사결정을 협의하는 핵심 기구로, 환경안전최고책임자와 관련 실무 책임자들로 구성되어 있습니다. 이 위원회는 체계적이고 효과적인 환경안전 관리를 통해 지속 가능한 경영과 안전한 작업 환경 구축을 목표로 운영되고 있습니다.

안전보건 조직도 (산업안전보건위원회)



안전보건 관리

_ 안전보건 관리

엠플러스는 매년 설비 및 시설물에 대한 안전 점검, 근로자의 안전보건 교육 및 훈련, 안전 관련 물품 및 보호구 제공, 안전 진단, 작업환경 개선 등을 포함한 안전보건 예산을 체계적으로 수립하고 있습니다.

또한, 안전보건경영시스템을 구축하여 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득하며, 이를 기반으로 관련 업무 수행의 기준과 환경안전 규정 및 내부 운영 요령을 마련하여 실행하고 있습니다. 엠플러스는 이러한 노력을 통해 안전보건 체계를 강화하고, 안전하고 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

☑ ISO45001 (안전보건경영시스템) 유효기간 : 2026.07.05

사업장 내 위험요소 확인 및 근로자 불안전 행동 및 상태 확인을 위한 현장 점검 실시

구분	점검반	대상	주기	점검방법
작업장 순회점검	안전관리자 보건관리자	전 사업장	1회/2일 이상	체크리스트에 의한 점검
협의체 점검	관리감독자 안전관리자 보건관리자	전 사업장	매주 목요일	
위험 기계·기구 점검	시설관리자 안전관리자	크레인, 지게차, 압력용기	1회/2개월	

안전보건 관리

_ 위험성 평가

사업장 내 위험성을 사전에 파악하여 잠재된 위험요소 및 운영상의 문제점을 발견, 평가, 개선함으로써 산업재해를 예방하고 있습니다.

위험성 평가 및 조치 현황

시행연도	구분	전체 발생 위험요인	감소대책 실행		
			발생	미실시	완료
2021년	정기	20건	20건	0건	20건
2022년	정기	169건	23건	0건	23건
2023년	정기	211건	15건	0건	15건
2024년	정기	223건	11건	0건	11건
2025년	정기	301건	11건	0건	11건

* 상기 연도별 발생된 고위험 요인에 대한 감소 대책 적용 및 실행 완료

안전보건 관리

_ 소방시설 점검 및 훈련

- 월별 소방시설 점검: 소방시설 비상상황 시 정상 작동 될 수 있도록 매월 점검
- 소방법정점검: 화재예방, 소방시설 설치 유지 및 안전관리에 관한 법률 24조에 따른 소방 점검 매년 실시
- 소방훈련: 화재예방 시행령 제36조에 따른 사업장 내 화재대피훈련 실시 (년 2회)

_ 안전보건 교육

엠플러스는 매년 임직원의 안전의식 향상을 위해 법적 요건을 준수하여 안전교육을 실시하고 있습니다.

구분	교육구분	대상	2023년	2024년	2025년	비고
법정교육	채용시 교육	근로자	152명	75명	38명	신규 입사자 대상 교육
	정기교육	근로자	1349명	792명	744명	반기 1회(12hr) 실시
		관리감독자	5명	6명	5명	연 1회(16hr) 실시
	특별교육	근로자	39명	36명	105명	공정별 근로자 특별교육
	직무교육	안전보건관리책임자	-	1명	-	1회/2년 실시로 26년 대상
		안전관리자	-	1명	-	1회/2년 실시로 26년 대상
		보건관리자	-	1명	-	25년 신규입사, 26년 예정
법정교육 외	기타교육	근로자	491명	336명	239명	근골격계질환예방등 실시

* 상기 연도별 법정 의무교육 대상자 교육 누락 미발생

안전보건 관리

_ 임직원 건강관리



엠플러스는 임직원의 건강 보호를 최우선으로 삼아, 주기적으로 작업 현장에서 발생하는 소음, 분진 등의 유해 요인을 측정하고 관리하고 있습니다. 또한, 임직원의 건강 증진과 복지 향상을 위해 다양한 프로그램을 운영하며, 쾌적하고 안전한 근무 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

• 건강관리실 운영

- 근로자 건강 장애 예방 활동 및 건강상담, 관리 실시
(응급처치 및 의약품 제공, 혈압, 혈당, 콜레스테롤, 인바디 측정)

• 건강증진프로그램 및 캠페인 운영

- 건강증진 캠페인 실시
(헌혈, 금연, 정신건강 홈핏 힐링 테라피 및 근골격계 질환 예방 프로그램 등 외부전문기관 협업)

• 작업환경 및 유해화학물질 관리

- 근골격계 유해요인조사 실시(3년/1회) : '25년 6월 실시
- 작업환경 측정 실시(매년/1회) : '25년 7월 실시
- * 비대상사업장 확인서 관리(소음, 분진 포함)

• 응급의료기기 운영

- 사업장 내 AED(자동심장충격기) 설치 및 관리
(총 5대 운영, 매월 1회 점검)

• 안전보건교육 실시

- 신규입사자교육(발생시) : 채용시 교육
- 전 사업장 및 임직원 대상 교육(매년/1회)
: MSDS교육 / 응급처치(심폐소생술&AED) 교육
- 특별교육 : 특별관리물질취급자 교육

지역사회 공헌

_ 지역사회 공헌 활동 현황 및 계획



엠플러스는 지역사회와의 상생을 목표로, 사업장이 위치한 지역의 수요와 영향도를 면밀히 고려하여 다각적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와 함께 성장하며 지속 가능한 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다.

• 활동 내역

- 2021년 10월 : '장애인복지시설' 방역 마스크 20,000매 기탁
- 2021년 12월 : '초록어린이재단 충북지역본부' 1천만원 기부
- 2022년 3분기 혈액수급 위기 극복을 위한 헌혈 캠페인 실시
- 2023년 연중 3회 혈액수급 위기 극복을 위한 헌혈 캠페인 실시
- 2024년 연중 4회 혈액수급 위기 극복을 위한 헌혈 캠페인 실시
- 2025년 연중 1회 혈액수급 위기 극복을 위한 헌혈 캠페인 실시
- 2026년 02월 : 사회공헌활동 아동복지시설 기부 참여

• 활동 계획

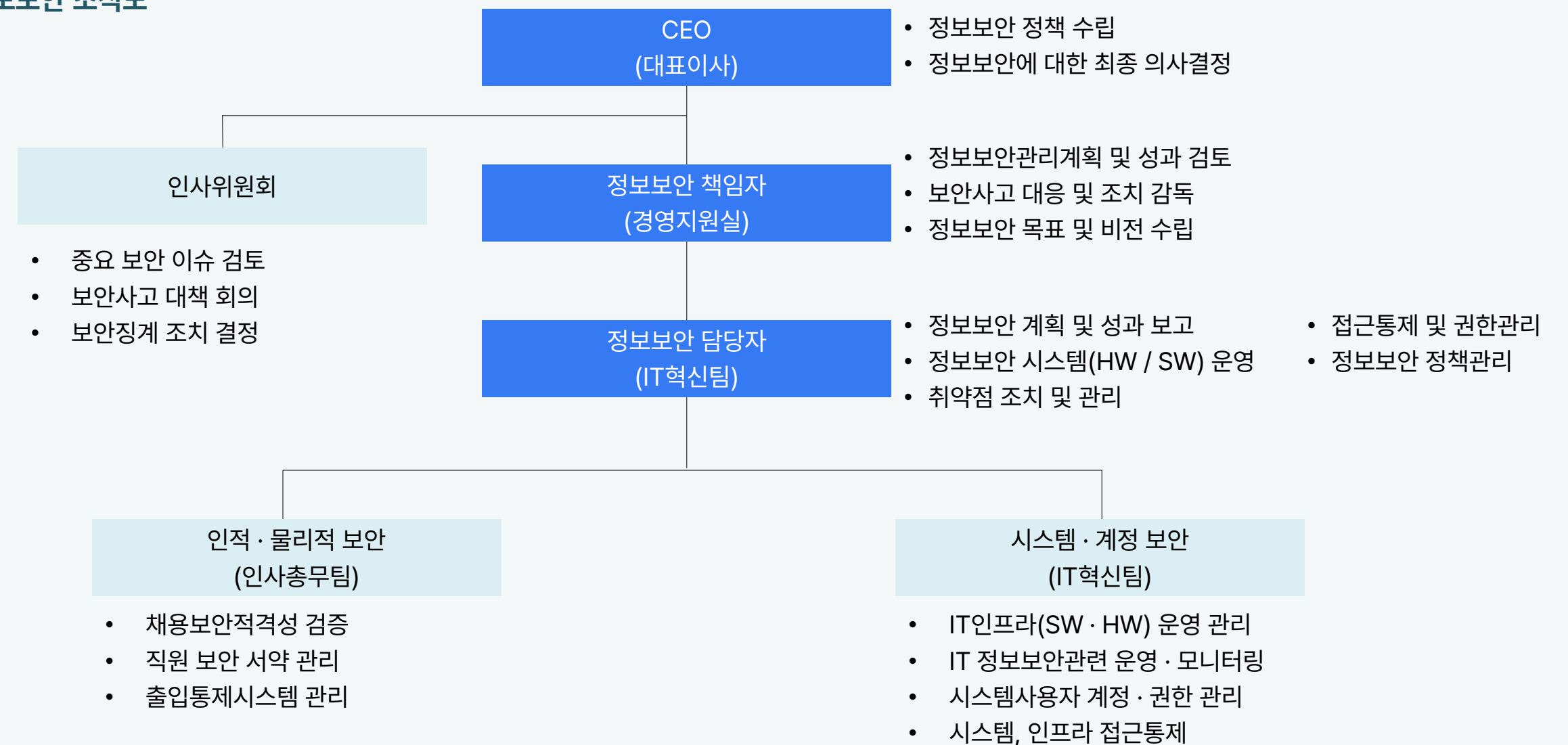
- 2026년 연중 3회 혈액수급 위기 극복을 위한 헌혈 캠페인 실시 예정

정보 보안

_ 정보 보안 체계 구축

엠플러스는 체계적인 정보보안 관리 활동을 실행하기 위해 정보보안최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 지정하여, 회사의 정보보안 및 주요 정보 자산 보호를 위한 업무를 효과적으로 수행하고 있습니다.

정보보안 조직도



정보 보안

_ 정보 보안 체계 구축

엠플러스는 회사의 경영 정보와 영업 비밀을 포함한 주요 정보들을 핵심 정보 자산으로 간주하고 이를 철저히 보호하고 있습니다. 특히, 보안 위협과 정보 유출이 회사에 미칠 수 있는 심각한 영향을 고려하여 리스크를 최소화하고 효율적인 관리를 위해 국제 정보보호 인증(ISO 27001)에 기반한 정보보안 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

☑ ISO27001 (정보보호경영시스템인증서) 유효기간: 2027.08.19

_ 정보 보안 인식 제고 활동

엠플러스는 임직원의 보안 의식 제고를 위해 매년 전 직원을 대상으로 정기적인 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 신규 입사자와 퇴직 예정자가 발생할 경우에도 정보보안 교육을 철저히 진행하며, 정보보안 책임자 및 담당자를 위한 전문 교육 프로그램도 매년 시행하여 정보보안 역량 강화를 도모하고 있습니다.

정보보안 교육 실행 현황 및 계획

교육명	교육 대상	교육 주관	비고
영업비밀 및 개인정보 보호 교육	신규 입사자	인사총무팀 (사내)	
개인정보 보호 교육	임직원	인사총무팀 (사내)	
정보보안 담당자 과정	정보보안 담당자	한국생산성본부 (사외)	
정보보안 책임자 과정	정보보안 담당자	한국생산성본부 (사외)	
정보시스템 보안 관련 교육	정보보안 담당자	한국생산성본부 (사외)	
내부 심사원 교육	내부 심사원	한국품질인증표준원 (사외)	

다양성과 포용

엠플러스는 다양성과 포용성을 존중하는 문화를 기반으로 성별, 인종, 국적, 민족, 장애, 종교 등을 이유로 차별하지 않습니다.

모든 직원이 공정하고 평등한 환경에서 존중받을 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

인재 다양성과 포용성을 바탕으로 구성원 모두가 소속감을 느끼며, 동등한 기회를 통해 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 기업 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 임직원의 출산과 육아에 따른 부담을 경감하기 위해 육아기 근로시간 단축 제도, 배우자 출산 휴가, 가족 돌봄 휴직 등 다양한 모성보호 관련 제도를 도입하여 성별에 관계없이 누구나 일하기 좋은 근로 환경을 구축하고 있습니다.

최근 육아휴직 현황

구분		2023년	2024년	2025년
육아 휴직자	남성	2	2	7
	여성	0	1	1
육아 휴직 복귀자	남성	1	1	7
	여성	0	0	0

장애인 고용

구분		2023년	2024년	2025년
장애인 고용	남성	5	5	5
	여성	2	2	2

복지정책 및 교육

_ 복지 정책

- 당신의 성장을 위하여 : 우수사원 포상 / 교육 / 휘트니스 센터 운영
- 당신의 몰입을 위하여 : 장기근속 포상 / 기숙사·월세 지원 / 외출·조퇴 / 사내식당 운영 / 유니폼 지급
- 당신의 행복을 위하여 : 경조사 지원 / 상해보험 / 콘도 리조트 / 명절 선물 지급 / 동호회 운영

_ 교육 현황

(단위: 명)

구 분	2023년	2024년	2025년
법정의무교육	324	381	367
직무교육	24	91	59
온보딩	135	65	42
정보보호교육	381	381	367
윤리경영 관련 교육	0	381	42

Governance

이사회 중심의 지배구조	33
리스크 관리	34
윤리 경영	40
주주 정책	41

엠플러스는 투명한 경영과 건전한 지배구조를 바탕으로
기업가치를 제고합니다.

mPLUS

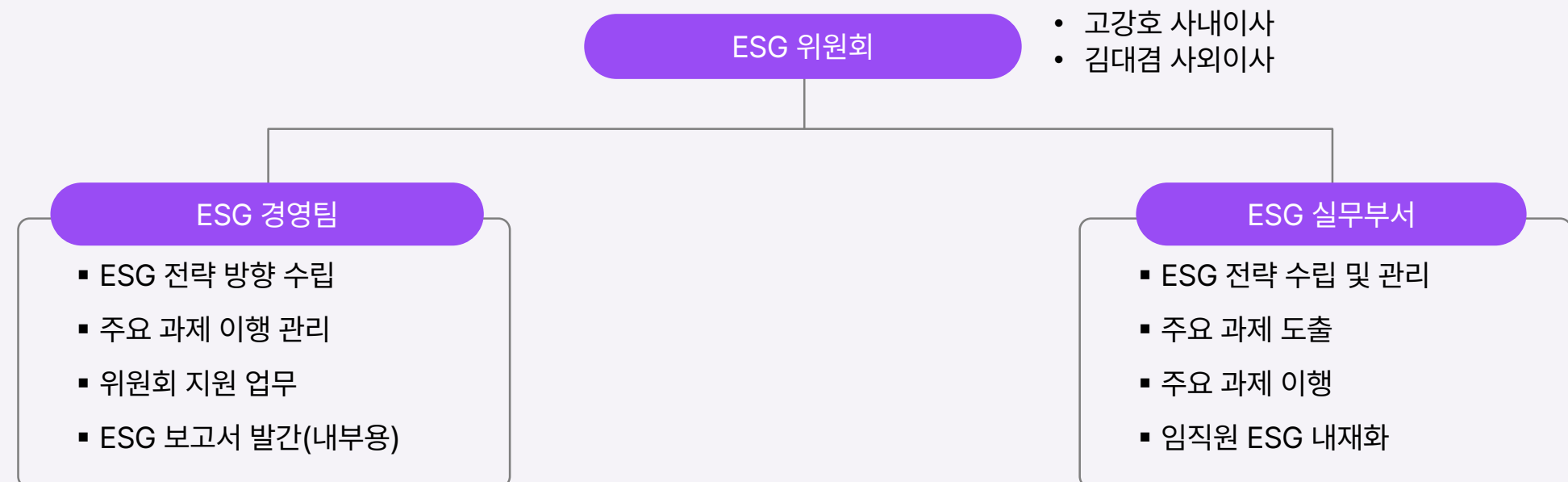
이사회 중심의 지배구조 _ 이사회 및 위원회

엠플러스 이사회는 관련 법령 및 정관에 따라 회사의 주요 경영 사항에 대해 심의하고 의사 결정할 수 있는 권한을 보유하고 있으며, 최고 의사결정기구로서 이사회 내에 ESG위원회를 운영하고 있습니다. 이사회는 독립성, 전문성, 그리고 다양성을 강화하여 투명하고 건전한 의사결정 체계를 구축하고자 최선을 다하고 있습니다. 또한, 이해관계자의 이익을 보호하고 기업 성장을 위한 견고한 기반을 마련하기 위해 책임 있는 경영과 건전한 지배구조 체계를 지속적으로 발전시키는 데 주력하고 있습니다.

이사회 구성

직명	성명	선임 배경	회사와의 거래	최대주주등과의 관계	임기만료일	연임여부 (횟수)
대표이사	김종성	이사회 추천	해당사항 없음	본인	2027. 03. 23	연임 (7회)
사내이사	고강호	이사회 추천	해당사항 없음	사내이사	2029. 03. 23	연임 (1회)
사내이사	박양석	이사회 추천	해당사항 없음	사내이사	2028. 03. 24	연임 (1회)
사외이사	김대겸	이사회 추천	해당사항 없음	타인	2029. 03. 23	신임

ESG 위원회 운영



리스크 관리

엠플러스는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 선제적으로 식별하고, 이에 대한 대응방안을 마련함으로써 경영활동이 안정적으로 지속될 수 있도록 노력하고 있습니다.

평상시에는 회사 경영활동에 잠재하는 위기를 식별하고, 리스크 저감 및 위기 재발/미연 방지를 위해 노력하고 있으며, 위기 발생시에는 사전에 준비된 신속하고 투명한 대응 체계를 통해 위기 확대를 방지하고 조기에 경영활동을 정상화할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

리스크 관리 영역	핵심 리스크
재무	신용·유동성 위험에 대한 리스크 관리
제품	제품 품질 리스크 관리
사업	수주 리스크, R&D역량강화, 제조 역량 고도화
안전	산업 재해, 화재에 대한 리스크 관리
정보보안	영업비밀 및 핵심기술 정보 유출 등에 대한 리스크 관리

리스크 관리

_ 재무 리스크

엠플러스는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 신용 및 유동성 위험을 체계적으로 관리하여 안정적인 재무 환경을 유지하고 있습니다. 이를 통해 지속 가능한 경영 기반을 강화하고, 이해관계자의 신뢰를 더욱 공고히 하고자 합니다.

금융 관리 : 신용위험 관리

최근 3년간 신용등급 변동

[우량(A) – 양호/보통(B) – 위험(C) – 불량(D) – 평가 제외(R)]

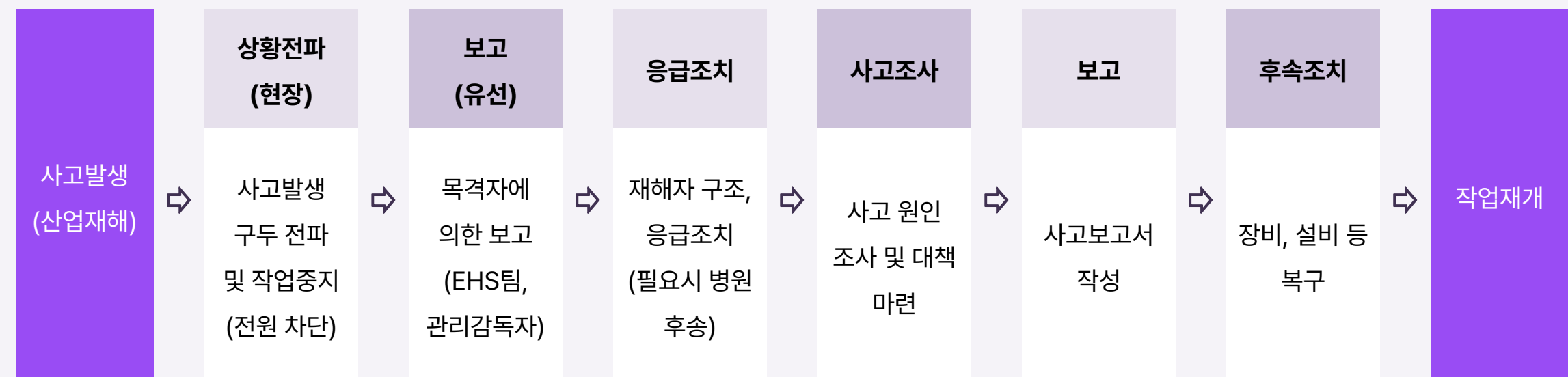
평가사 \ 결산일	2023년말	2024년말	2025년말	유효기간
NICE평가정보	BB+	BB0	BB+	2027.03.31
이크레더블	BB+	BB+	BB+	2027.04.02
한국평가데이터	BBB-	BB+	BBB-	2027.03.30

리스크 관리

_ 안전 리스크

엠플러스는 임직원과 협력회사를 포함한 모든 종사자의 안전 보건을 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 안전하고 건강한 사업장 조성과 더불어 지역사회의 보호를 위해 최선의 노력을 기울이며, 지속 가능한 발전을 도모하고 있습니다.

- 1) 사업장 내 안전보건업무 수행에 따른 조직을 구성하여 업무 수행
- 2) 재해 발생 시 즉각적인 대처를 위한 절차 및 비상연락망 수립 (사업장 내 별도
게시)
재해 발생 시 대응체계



리스크 관리

_ IT 리스크

정보보호 리스크 관리체계 (운영 및 프로세스)

정보보호 리스크 관리

정보보호 리스크 관리 절차서 등 관리규정에 따른 전사적 정보보호 리스크를 관리 하고 있으며, 위기상황에 대한 이해와 핵심 리스크를 식별 하기 위해 사전 및 발생 리스크 관리 프로세스를 구축, 운영하고 있습니다. 이를 통해 대내외 발생할 수 있는 잠재적 손실 및 영향도를 분석 하고, 해당 리스크를 관리하는 별도의 리스크 관리 계획을 수립 및 이 행하고 있습니다. 리스크 관리 계획은 상황분석, 업무 연속성 계획을 포함하며 IT혁신팀에서 지속적으로 관리하고 있습니다.

정보보호 리스크 관리 프로세스



정보보호 리스크 관리 프로세스

사전 리스크에 대한 관리는 발생 가능한 예상 리스크를 탐지 및 분석을 통해 식별 된 리스크를 통제하여 선제적 대응하고 있습니다.

발생 리스크에 대한 관리는 모니터링 및 점검 등을 통해 리스크를 식별하며, 리스 크 발생 시 IT혁신팀을 중심으로 대응 및 후속조치를 진행합니다. 리스크 조치가 완료되면, 재발방지대책 및 평가를 통해 지속적으로 관리하고 있습니다.

리스크 관리

_ IT 리스크

정보보안 조직 운영

정보보호 리스크를 관리하고 위기 대응 실행력 향상, 리스크 예방활동을 강화하기 위해 정보보호 조직을 운영하고 있습니다.

정보보안 책임자(CISO)를 중심으로 리스크 관리 현황점검, 계획 및 성과보고, 정보보안 정책관리, 정보보안 시스템 운영, 취약점 조치 및 관리, 접근통제 및 권한관리 등 대응, 통제, 정책수립 및 이행점검 등 정보보안 리스크 기반 경영 지원 및 관리합니다.

정보보안 이슈 발생 시 인사위원회를 통해 보안사고 대책회의 및 징계 조치 결정하며 주관부서는 보안성 검증 및 운영관리 등 정보보호 리스크 관리를 위한 의사결정 및 운영관리를 하고 있습니다.

리스크 정의 및 식별

모든 불확실성 발생으로 인해 회사의 정보자산에 불리한 결과 또는 손실할 만한 잠재적 가능성이 있다고 판단되는 경우 리스크로 정의하며, 예상 리스크 분석을 토대로 잠재적 리스크를 사전에 인지하고 전략적인 대응 방안을 마련하여 불확실성에 대한 변동성을 최소화하고자 합니다.

대응 활동

회사 내에서 취급하는 정보의 유출, 파괴되거나 정보자산에 대한 해킹, 바이러스 및 악성코드 감염 등 주요시스템, 인프라에 대해 침해를 대응하기 위해 국내외 정보보호 정책 및 최신보안동향 상시 모니터링 및 대응 역량 고도화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 침해사고 및 재해 발생 시 재해복구가이드에 따라 데이터 및 인프라 복구 체계를 수립했습니다 또한, 핵심정보유출의 원천차단을 위해 DRM, NAC, UTM 등 내부 보안 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

리스크 관리

IT 리스크

주요 리스크 정의 및 대응 활동

구분	리스크 명	리스크 정의	대응현황
운영 시스템	데이터 유출 및 비인가 사용자 접근	회사 대외비 문서, 도면 등 주요 데이터 유출 및 파괴가 발생하는 리스크	반기 별 권한 전수조사 / 월간 권한관리 모니터링 수행 / DRM 솔루션을 통한 내부 데이터 암호화 (도면, 문서 등)
	사이버 공격 (서버)	해킹, 바이러스 및 악성코드 감염 등 주요 시스템에 대해 침해나 재해가 발생하는 리스크	윈도우 보안 업데이트 / 매월 서버점검, 상시모니터링 등 활동으로 발생 리스크 최소화 및 실시간 대응
	자연재해 및 재난	태풍, 지진, 정전 등 재해 및 재난으로 발생하는 리스크	임시 전원 확보를 위한 UPS 도입 주요 시스템 백업 및 재해복구훈련
네트워크	네트워크 취약점 공격	보안 및 펌웨어 취약점을 통한 내부 네트워크 접근 및 공격으로 침해나 재해가 발생하는 리스크	주기적인 방화벽 정책 및 보안취약점 점검 최신 보안동향 모니터링 및 보안이슈 조치사항 적용 정기적인 펌웨어 업데이트
	내부망 비인가 접속	비인가 사용자가 접근하여 데이터 탈취, 사이버 공격 등 침해 발생하는 리스크	내부, 외부망 분리 / 방화벽 정책수립 및 모니터링 / 내부 네트워크 사용자 접근제어 및 권한관리
	사이버 공격 (네트워크)	신종 Ddos, 해킹, 스팸, 피싱 등 내부 인프라 공격으로 침해나 재해가 발생하는 리스크	방화벽 내 DDoS 공격 시 탐지 및 트래픽 차단기능 활성화 스팸차단 서버 구축 및 메일 필터링
SW	불법 SW 사용	임직원 내 비인가 SW 사용으로 라이선스 정책 및 현행법에 위배하는 행위로 인한 재무적 손실이 발생하는 리스크	비인가 SW 사용 모니터링 점검 / 연간 불법SW 전수조사 / 정기적인 임직원 교육을 통한 사내 경각심 재고

전사 IT리스크 관리 주요 활동 (2024년~2025년)

구분	항목	수행 일자	수행 기관
내부	임직원 대상 사내 정기 정보보호 교육(신규입사자 교육시)	매 월	mPLUS (IT혁신팀)
	시스템 정기점검 (OS 보안패치, SPAM, UTM 보안패치) 등 활동	분기별 수행	mPLUS (IT혁신팀)
	IT자산 및 시스템 권한 전수조사 및 보고	2025년 12월	mPLUS (IT혁신팀)
	비인가 SW 자체 점검 활동	분기별 수행	mPLUS (IT혁신팀)
외부	[KISA 내서버돌보미] 변종 랜섬웨어 대비 자가진단 실행	2025년 11월	KISA (한국인터넷진흥원)
	모의침투, 보안취약점 이행점검(자체 점검, KISA 주관 훈련 등)	반기별 신청 및 수행	KISA (한국인터넷진흥원)
	해킹진단도구 실행	분기별 수행	KISA (한국인터넷진흥원)
	ISO 27001 인증 갱신	2025년 07월	국제표준화기구 (ISO)

윤리 경영

엠플러스는 다양한 이해관계자들과의 가치를 창출하며 사회와 경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 나아가 인류의 행복에 기여하는 기업이 되고자 윤리경영을 실천하고 있습니다. 윤리경영과 부패 방지는 기업이 경제적, 법률적, 윤리적 책임을 다하며 사회 구성원으로서 필수적인 역할을 수행하는 데 있어 중요한 기반이 됩니다. 이를 위해 엠플러스는 윤리강령과 윤리강령 행동지침을 제정하여 모든 경영활동에서 의사결정과 행동의 판단 기준으로 삼고 있으며, 적극적인 실행을 위해 홈페이지에 사이버 신고센터를 운영하고 있습니다. 지속 가능한 경영을 통해 신뢰받는 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

사이버 신고센터 운영

부정 비리

- 횡령, 배임
- 문서/계수 조작
- 부당거래, 협력사 향응, 접대, 금품수수 등

보안조치 관련 불만

- 보안업체의 폭력, 부당대우 등 인권침해 행위

신고처 fraud@mplusi.co.kr

사내 고충

- 노무 전반
- 직장 내 괴롭힘
- 성희롱, 성폭행
- 개인 문제 전반
- 임직원 심리 상담 등

신고처 gochung@mplusi.co.kr

주주 정책

_ 주주 권리 보호

엠플러스는 적극적인 IR(Investor Relations) 활동을 통해 주주 가치를 극대화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 소액주주의 의견을 경청하고 권리를 보장하기 위해 전자투표제를 도입하였으며, 매년 주주총회 집중일을 피해 개최함으로써 주주와의 원활한 소통을 도모하고 있습니다. 앞으로도 주주의 권리를 보호하고 가치를 제고하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

_ 주주 환원 정책

- ☑ 26년 03월 현금배당 결정 (1주당 200원)
- ☑ 25년 06월 자기주식 124,746주 소각
- ☑ 26년 01월 자기주식 116,872주 소각
- ☑ 25년 3월 기업가치제고계획 (2025년) 공시
- ☑ 26년 3월 기업가치제고계획 (2025년 이행현황) 공시

Fact Book

요약 재무제표	43
ESG Data	44

엠플러스는 투명한 정보 공개를 통해
이해관계자와 신뢰를 구축합니다.

mPLUS

요약 재무제표

_ 연결 재무상태표

(단위 : 백만원)

구 분	2025년 (제23기)	2024년 (제22기)	2023년 (제21기)
[유동자산]	169,127	227,930	256,311
현금및현금성자산	64,981	43,673	75,181
매출채권	8,322	46,316	47,163
재고자산	55,104	112,534	112,736
기타유동자산	40,720	25,407	21,231
[비유동자산]	72,258	64,905	63,949
유형자산	54,909	53,347	43,107
무형자산	1,756	736	612
기타비유동자산	15,593	10,822	20,230
자산총계	241,385	292,835	320,260
[유동부채]	114,049	166,124	239,562
[비유동부채]	25,360	42,112	6,557
부채총계	139,410	208,236	246,119
[자본금]	6,141	6,141	6,141
[자본잉여금]	25,738	27,140	26,272
[이익잉여금]	70,097	51,318	41,728
자본총계	101,976	84,599	74,141

_ 연결 손익계산서

(단위 : 백만원)

구 분	2025년 (제23기)	2024년 (제22기)	2023년 (제21기)
매출액	184,211	128,744	340,052
매출원가	145,340	103,857	299,765
매출총이익	38,872	24,887	40,287
판매 및 일반관리비	14,306	14,795	16,407
영업이익	24,565	10,091	23,880
기타이익	246	782	638
기타비용	116	118	164
금융수익	9,212	11,538	8,604
금융원가	10,425	9,674	9,280
법인세비용차감전순이익	23,482	12,619	23,677
당기순이익	20,634	10,982	20,004
지배회사지분순이익	20,634	10,982	20,004
기본주당순이익(원)	1,735	910	1,646
연결에 포함된 회사수	3	3	3

ESG Data

_ Environmental

구분				단위	2023	2024	2025
관련 지표	매출액			억원	3,400	1,287	1,846
	원자재 매입액			억원	1,033	463	335
온실가스배출량	Scope 1	고정연소	식당취사	tCO2_eq	5.6	6.1	5.5
		이동연소	자동차	tCO2_eq	54.6	74.4	114.3
	Scope 2	간접배출	외부전기	tCO2_eq	2,281.2	2,237.0	1,170
		(Scope1+Scope2)			tCO2_eq	2,341.4	2,317.5
	관련지표	tCO2-eq/매출액(억원)		tCO2_eq	0.69	1.81	0.70
		tCO2-eq/매입액(억원)		tCO2_eq	2.27	5.00	3.8
에너지사용량	Scope 1	고정연소	식당취사	TJ	0.1	0.1	0.1
		이동연소	자동차	TJ	0.8	1.1	1.7
	Scope 2	간접배출	외부전기	TJ	47.7	46.7	25.9
		(Scope1+Scope2)			TJ	48.6	47.9
	관련지표	TJ/매출액(억원)		TJ	0.014	0.037	0.015
		TJ/매입액(억원)		TJ	0.046	0.101	0.081
법인차량 현황	휘발유 차량			대	14	15	22
	경유 차량			대	3	3	3
	친환경 차량(BEV, HEV포함)			대	3	3	4
	친환경 차량 비율			%	15%	14%	14%
폐기물 발생량/재활용량	폐합성수지			ton	71	61	35
	폐목재			ton	23	32	12
	합계			ton	94	93	47
용수 취수량 ¹⁾	일반용수			ton	6,903	7,011	4,875
용수 사용량 ¹⁾	일반용수			ton	6,903	7,011	4,875
폐수 배출량 ¹⁾				ton	0	0	0
BOD 배출량 ¹⁾				ton	0	0	0
COD 배출량 ¹⁾				ton	0	0	0

_ Social

구분		단위	2023	2024	2025
임직원 현황	임직원수	명	389	377	358
	남성	명	335	321	302
	여성	명	54	56	56
	정규직	명	372	358	340
	비정규직	명	17	19	18
	육아휴직자	명	1	2	9
	장애인 고용	명	7	7	7
	장애인 고용비율	%	1.80	1.86	1.96
교육 현황	법정의무교육	명	342	381	367
	직무교육	명	24	91	59
	온보딩	명	135	65	42
복리후생비	복리후생비	백만원	452	498	490
	1인당 복리후생비	백만원	1.2	1.3	1.4

1) 당사는 폐수 배출 시설이 없으며 산업 특성상 공정 폐수가 발생하지 않아 용수 취수량과 용수 사용량이 동일합니다.
또한, 폐수 방류가 없어 BOD 및 COD 배출이 발생하지 않습니다.

