mPLUS ESG REPORT 2024

mPLUS

About This Report

발행처 엠플러스
본사 소재지 충북 청주시 흥덕구 옥산면 옥산산단로 27
발행시기 2025년 3월
담당부서 엠플러스 경영기획실
관련정보 엠플러스 홈페이지

보고서 개요

본 엠플러스 ESG Report 는 외부 검증 과정을 거치지 않은 자료 입니다.
보고서를 통해 ESG 경영 목표 달성을 위해 진행해 나가는 활동과정을 이해관계자 분들과 공유하고자 합니다.
앞으로도 엠플러스는 ESG 경영전략의 성과를 체계적으로 관리하고, 투명하게 공개하여 다양한 이해관계자 분들의 눈높이에 맞춰 ESG 경영에 대한 책임을 다하겠습니다.

보고 범위

보고 범위는 국내의 모든 사업장을 포함합니다.
청주본사 및 2공장, 1공장, 인주공장(임차), 수원 R&D센터, 서울 사무소를 대상으로 하고 있습니다.

보고기간

2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일
본 보고서는 처음 작성되는 ESG보고서로
2022년 ~ 2024년의 현황을 포함하고 있습니다.

참고 자료

회사소개서
사업보고서
영업보고서

보고서 검증

본 보고서는 외부 검증 과정을 거치지 않은
내부 관리용 자료 입니다.

CONTENTS

Company Overview

CEO Message 05
엠플러스 소개 06
Business Highlight 10
핵심 경쟁력 11
ESG Vision and Strategy 12

Environmental

기후 행동 15
자원 선순환 18
환경 경영 18
기술혁신 19

Social

공급망 관리 21
인권 경영 22
안전보건 관리 24
지역사회 공헌 29
정보 보안 30
다양성과 포용 32
복지정책 및 교육 33

Governance

이사회 중심의 지배구조 35
리스크 관리 36
윤리 경영 42
주주 정책 43

Fact Book

ESG Data 45
ESG 평가 수행 현황 48

Appendix

Company Overview

CEO Message	05
엠플러스 소개	06
Business Highlight	10
핵심 경쟁력	11
ESG Vision and Strategy	12

CEO Message

존경하는 엠플러스의 주주 및 이해관계자 여러분 안녕하십니까,

엠플러스가 지난 20여 년간 꾸준히 성장할 수 있도록 변함없는 지원과 성원을 보내주신 모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

최근 전기차 시장은 캐즘(chasm) 현상과 인플레이션의 여파로 인해 수요 감소와 설비 투자 부진이라는 도전적인 환경에 직면하고 있습니다. 또한, 미국 트럼프 대통령의 취임과 함께 IRA 법안 철회 가능성이 제기되면서 전기차 및 2차전지 산업에도 새로운 어려움이 예상되고 있습니다.
이러한 위기 속에서 엠플러스는 임직원 모두가 하나가 되어 혁신과 성장을 이루기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 기존 파우치형 및 각형 조립 장비의 축적된 기술력을 바탕으로 원통형 배터리 장비를 새롭게 개발해 모든 배터리 폼 팩터에 대응할 수 있도록 준비하고 있으며, 동시에 전극 공정 장비와 전고체 장비 개발을 통해 포트폴리오 확장을 적극 추진하고 있습니다. 이와 함께 원자재 가격 상승과 공급망 리스크에도 철저히 대비하며 원가 경쟁력을 한층 강화하고 있습니다.

아울러, 엠플러스는 글로벌 시장에서 주목하고 있는 ESG(환경, 사회, 지배구조) 경영을 핵심 전략으로 삼아, 지속 가능한 성장을 실현하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 환경 분야에서는 에너지 절감과 온실가스 배출 감축을 목표로 체계적인 전략을 수립하며, 환경과 안전을 아우르는 고효율 친환경 제품 개발에 앞장서고 있습니다. 사회적 책임 측면에서는 안전한 사업장을 구축하고 임직원의 복지 증진을 확대하는 동시에, 지역 사회와의 상생을 적극적으로 실천하고 있습니다. 또한, 주주 권리를 보호하고 주주 가치를 확대하기 위한 정책을 강력히 추진하며, 신뢰받는 기업으로 자리매김하고자 노력하고 있습니다.

앞으로도 엠플러스는 이해관계자 여러분의 기대를 뛰어넘는 '모범적인 기업'으로 성장하기 위해 모든 역량을 집중하겠습니다.
지속적인 관심과 성원에 깊이 감사드리며, 함께 지속 가능한 미래로 나아가길 기대합니다.
감사합니다.

2025년 03월
엠플러스 CEO 김종성

엠플러스 소개 _ 기업 개요

회 사 명	㈜엠플러스, mPLUS corp
소 재 지	본 사 : 충청북도 청주시 흥덕구 옥산면 옥산산단로 27 수원R&D센터: 경기도 수원시 권선구 고색 수원벤처밸리 내 서울 ESG기획실: 서울시 영등포구 영등포로 150, 생각공장내
설 립 일 자	2003년 04월 08일 (KOSDAQ 등록: 2017년 09월 20일)
임 직 원 수	379명 (R&D 206명)
거 래 처	SKON, LG에너지솔루션, 삼성SDI 外 글로벌 기업
자 본 금	6,141 백만원 (발행주식 수: 12,282,402주)
주 요 제 품	2차전지 제조장비 (EV용, ESS용, 전고체배터리, 리튬메탈배터리)

2024년 12월말 현재

(주)엠플러스는 2003년 설립 이래 전기자동차용 리튬이온 이차전지 조립 공정 분야에서 선도적인 역할을 해온 기업 입니다. 2008년, 전기자동차 산업의 태동기부터 미국 A123 Systems와의 협력을 통해 파우치형 조립 공정 자동화 시스템 개발에 성공하였으며, 초기 산업의 비 표준화된 사양 속에서도 고객사와의 긴밀한 협력을 바탕으로 설계 구조 및 사양을 확립해왔습니다.
이를 통해 조립 공정 전체 장비 제작에서 독보적인 레퍼런스를 확보하며, 현재 유럽과 미국 등 다양한 글로벌 시장에서 안정적인 수주 기반을 다지고 있습니다.

최근 엠플러스는 기존의 파우치형 및 각형 배터리 조립 장비 기술력을 바탕으로, 원통형 배터리 조립 장비 개발에 박차를 가하고 있습니다. 또한, 차세대 전지로 주목받는 전고체 배터리 및 리튬메탈 배터리 조립 장비는 물론, 전극 공정 장비로 사업 포트폴리오를 확장하며 시장의 변화에 능동적으로 대응하고 있습니다.

엠플러스는 기술연구소를 중심으로 연구개발(R&D) 역량을 강화하며, 핵심 기술의 고도화에 주력하고 있습니다. 다수의 석·박사급 연구 인력과 프로젝트 전문 인력을 포함한 첨단 연구 인프라를 보유하고 있으며, 산학연 협력을 통해 지속적으로 기술 경쟁력을 확보하고 있습니다.

또한, 엠플러스는 2030년까지 매출 1조 원 달성을 목표로 설정하고, 매년 20% 이상의 성장률을 달성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 노력을 기반으로, 글로벌 2차전지 제조장비 시장에서 혁신적 기술 솔루션을 제공하는 선도 기업으로 도약해 나갈 것입니다.

재무 현황_2024년

자산	자본	부채	매출	영업이익	당기순이익
292,835 백만원	84,599 백만원	208,236 백만원	128,744 백만원	10,091 백만원	10,982 백만원

엠플러스 소개 _ 기업 연혁

성장 History

설립 - 2차전지 장비시장 진입

2003 회사설립
2008 세계최초 전기자동차용 PILOT 조립라인 수주
2009 SK Innovation PILOT 조립라인 수주

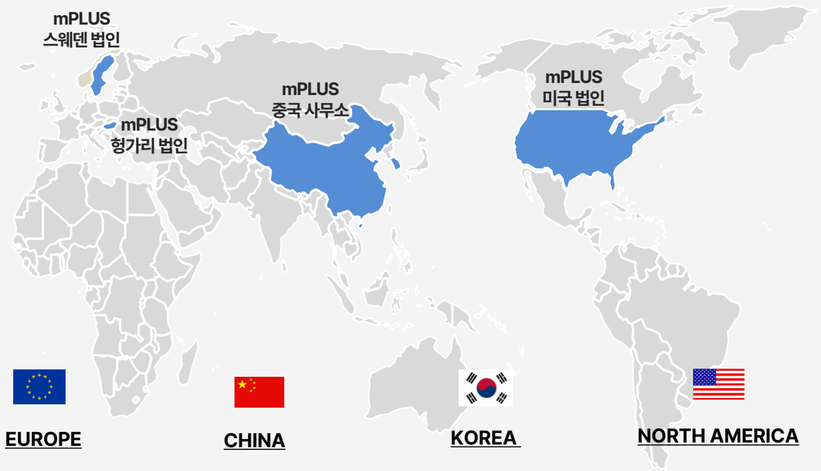
성장 – R&D 기반 신뢰 구축

2010 미국 A123 System 양산 Full 조립라인 납품
2012 SK innovation 양산 1기 조립라인 납품
2012 현대자동차 Fuel Cell 조립라인 납품

도약 – 전기차 시장 선도

2017 KOSDAQ 상장
2018 헝가리 부다페스트 법인 설립
2020 소부장 강소기업 100 선정
2021 미국 조지아 법인 설립
2022 스웨덴 스톡홀름 법인 설립
2023 매출 3,400억원, 2억불 수출탑
2024 전고체 배터리 조립라인 수주
2025 국내 배터리 대기업향 전고체 조립라인 수주

Sales Record



System	Qty
Notching	42
Stacking	4
Assembly	89
Degassing & Other	5

System	Qty
Notching	196
Stacking	63
Assembly	108
Degassing & Other	28

System	Qty
Notching	40
Stacking	44
Assembly	43
Degassing & Other	11

System	Qty
Notching	33
Stacking	18
Assembly	37
Degassing & Other	8

KOREA: SK on, SAMSUNG SDI, LG Chem, HYUNDAI·KIA MOTORS

EUROPE: SK on, N, V

NORTH AMERICA: SK on, A123 SYSTEMS, R, M, S, F, one

엠플러스 소개 _ 주요 경영진

PRESIDENT / CEO
김 종 성 (Jong Sung, Kim)

- 서울대학교 기계설계학 학사
- University of Illinois at Chicago 기계공학 석/박사
- 삼성SDI 전지생산기술 파트장
- 삼성SDS 컨설팅팀 책임 컨설턴트

영업본부

경영지원본부

기술본부 / COO
박 준 용 (Joon Yong, Park)

- 성균관대학교 기계공학 학사
- 삼성SDI 생산기술센터
  각형 장비 제조 파트장
- 현 ㈜엠플러스 기술본부장 / 전무이사

구매본부 / CPO
이 형 진 (Hyeong Jin, Lee)

- 성균관대학교 기계공학 학사
- 삼성SDI 생산기술센터
  원형 장비 제조 파트장
- 현 ㈜엠플러스 구매본부장 / 전무이사

기술연구소 / CTO
고 강 호 (Kang Ho, Kho)

- 서울대학교 기계설계학 학사/석사/박사
- 국민대학교 자동차공학전문대학원 연구교수
- 현 ㈜엠플러스 연구소장 / 전무이사

엠플러스 소개 _ 핵심사업

" 세계 최초 Full Line 납품실적 보유 "

2차전지 파우치형 조립장비

01 NOTCHING → 02 CUTTING → 03 STACKING → 04 TAB WELDING → 05 PACKAGING → 06 DEGASSING

" 2021년부터 납품 시작 "

2차전지 각형 조립장비

01 FOIL PRE WELDING → 02 CAP-CC LASER WELDING → 03 JR INSERT → 04 SEAM SELDING → 05 EL FILLING → 06 SEALING

" 2012년부터 납품 시작 "

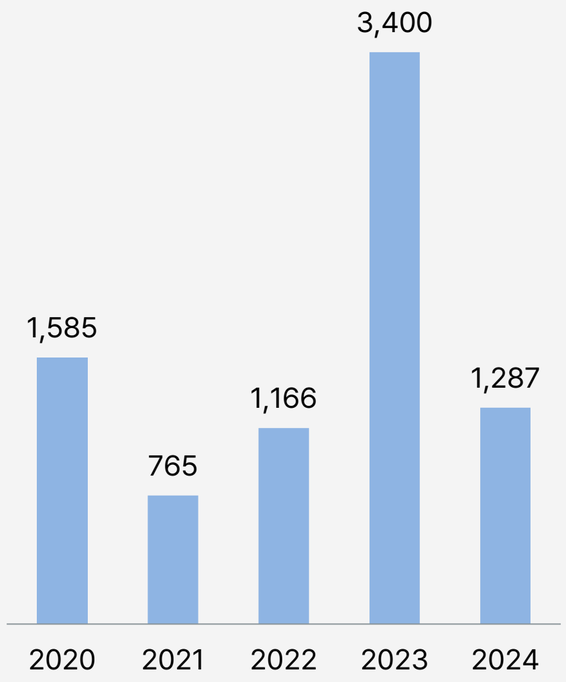
연료 전지 조립장비

01 MEA LAMINATING → 02 SUB-GASKET LAMINATING → 03 MEA HOT PRESSING → 04 MEA PUNCHING → 05 GDL PUNCHING → 06 STACK PRESS

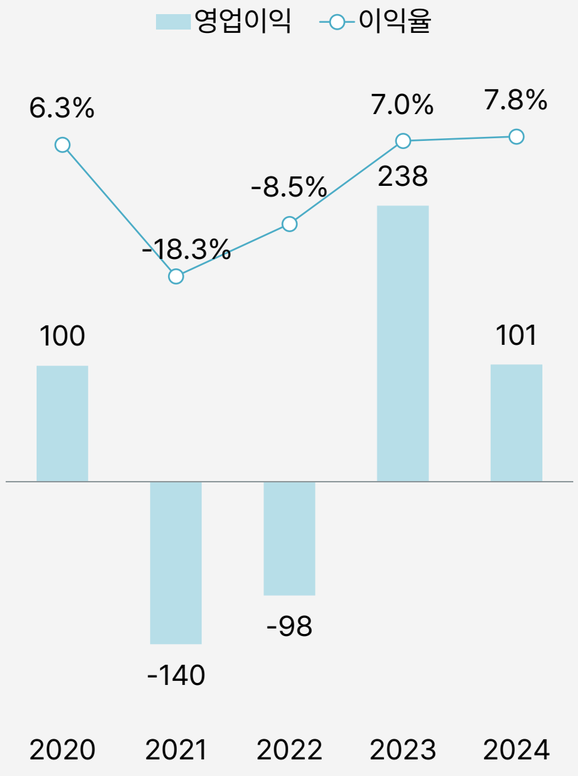
Business Highlight

- 연결 재무제표 기준

_ 매출액

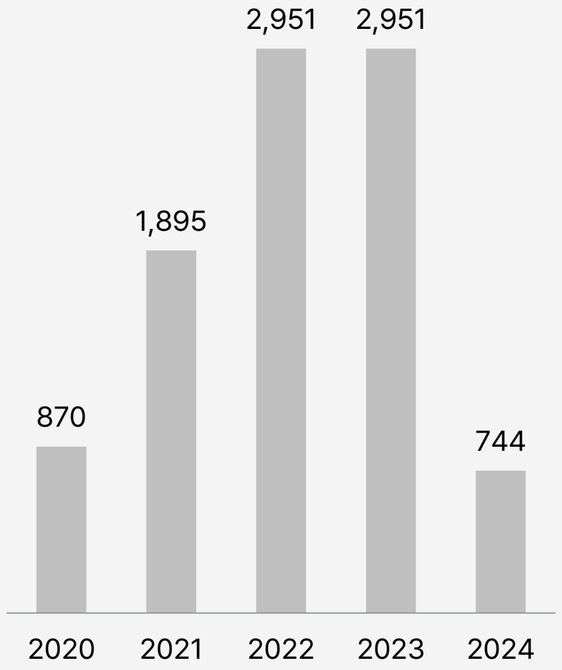


_ 영업이익



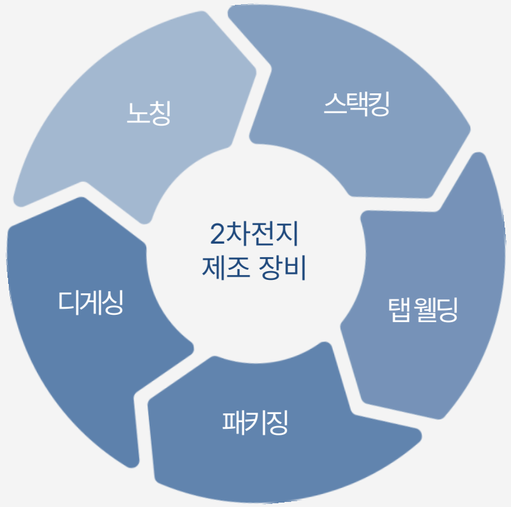
_ 수주액

(단위: 억원)



핵심 경쟁력

_ 글로벌 최대 수준 공급 레퍼런스



- 국내외 80개 라인 이상 가동 중

노칭 : Roll to Sheet 노칭 방식, 설비 정지 없는 매거진 교체

스택킹 : 다종 전지 대응 가능, 고속 적층 시스템 적용

탭웰딩 : 실시간 비전 검사 기능, Ultrasonic 용업기 적용

패키징 : 균일한 파우치 Forming, 고속 주액 시스템 구현

디게싱 : 복합 기능 및 편리한 유지보수 구현

_ 글로벌 최고 수준 기술·품질 경쟁력

- 국내 기술 특허 : 등록 79건, 출원 중 36건
- 중국 기술 특허 : 등록 3건
- 세계 기술 특허 : PCT 13건
- 국내 디자인 특허 : 5건
- 미국 디자인 특허 : 4건
- 중국 디자인 특허 : 1건

2024년 12월말 현재

- 종합 장비 효율(OEE*) 90% 이상 시현

※ Overall Equipment Effectiveness = 시간 가동율 X 성능 가동율 X 양품율

ESG Vision and Strategy

_ ESG Vision

인류 발전에 기여하는 엠플러스

_ ESG Mission

인재와 기술, 신뢰로 만들어 가는

미래 가치 창출

_ ESG 전략 방향

Environment

환경 경영을 최우선 가치로 하는 경영

엠플러스는 환경경영을 우선 가치로 삼아 에너지 절감 및 온실가스 배출 감축을 위해 노력하고 있습니다.

Social

인권 존중과 이해관계자들의 존엄성과 행복을 추구하는 경영

엠플러스는 인권 존중의 경영을 실천하기 위해 임직원과 모든 이해관계자들의 존엄성과 행복 추구를 위해 노력하고 있습니다

Governance

공정한 룰을 통한 지속 가능한 경영

엠플러스는 지속가능 경영을 위한 준법경영을 실현하여 확장된 공정한 룰에서도 경쟁력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

ESG Vision and Strategy

_ ESG 전략 과제

Environment

환경 경영을 최우선 가치로 하는 경영

- 2030년 온실가스배출 원단위 추이 2.0(tCO2-eq/매입액(억원)) 이내 관리
- 2030년 재생에너지 사용량 전체 전기사용량 대비 50% 달성
- 2030년 폐기물 발생량 0.1ton / 원재료매입액(1억당)
- 2030년 1인당 년간 용수 사용량 14ton 이내 관리 (2021년 기준 15.5 ton)

Social

인권 존중과 이해관계자들의 존엄성과 행복을 추구하는 경영

- 인권 경영
- 안전하고 건강한 근무환경
- 공급망 관리
- 사회공헌 활동

Governance

공정한 룰을 통한 지속 가능한 경영

- 이사회 중심의 지배구조
- 주주정책
- 리스크 관리
- 윤리경영

Environmental

기후 행동	15
자원 선순환	18
환경 경영	18
기술 혁신	19

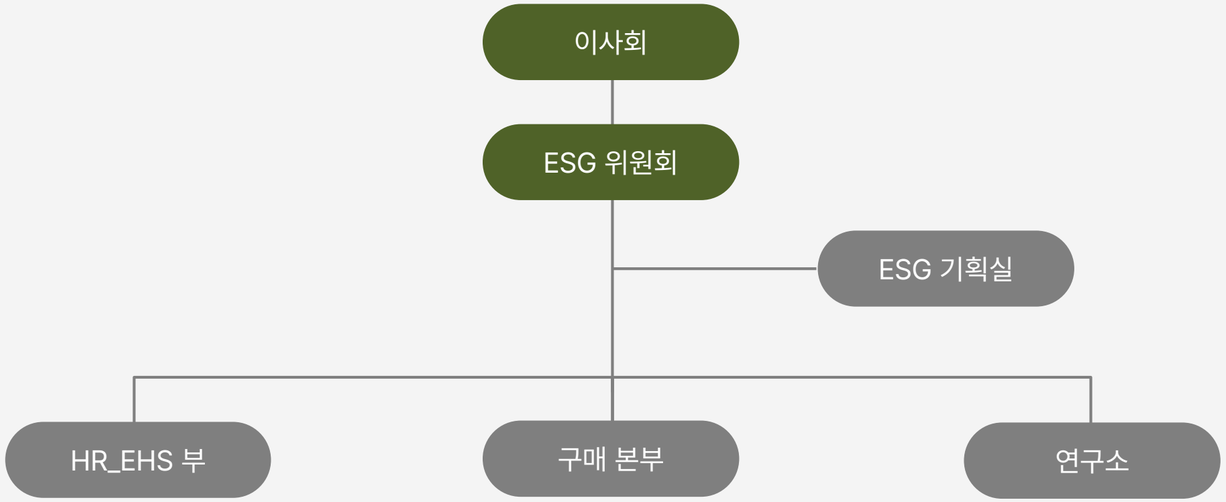
기후 행동

_ 환경경영 방침

엠플러스는 경영 활동으로 인한 환경 영향을 최소화하고 지구 환경 보전에 기여하기 위해 환경경영을 핵심 전략으로 삼고 있습니다. 최고경영진을 포함한 모든 구성원은 지속 가능한 발전을 목표로 기업 활동과 환경의 조화로운 성장을 추구하며, 이를 위한 환경경영 전략의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다.

엠플러스는 구체적인 실행 방안을 통해 환경 보호와 경제적 성과를 동시에 달성하는 데 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

_ 환경경영 거버넌스



기후 행동

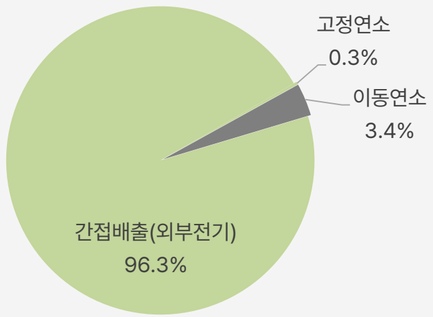
_ 탄소 감축 전략

엠플러스는 기업 활동에서 발생하는 온실가스의 상당 부분이 생산 공정 및 간접 부문의 전기 사용에서 비롯된다는 점을 인식하고 있습니다. 이에 따라 전기에너지 사용량을 최소화할 수 있는 에너지 저감 방안을 적극적으로 발굴하고, 기존 전력원을 재생 가능 에너지로 전환하기 위한 계획을 수립하고 있습니다. 또한, 매년 모든 사업장에서의 온실가스 배출량을 체계적으로 산정하고 관리하며, 이를 통해 설정된 감축 목표를 달성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

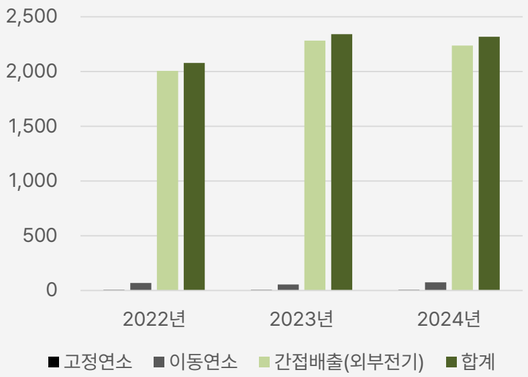
_ 전체 사업장 온실가스 배출량 관리

2030년 온실가스배출 원단위 추이 2.0(tCO2-eq/매입액(억원)) 이내 관리

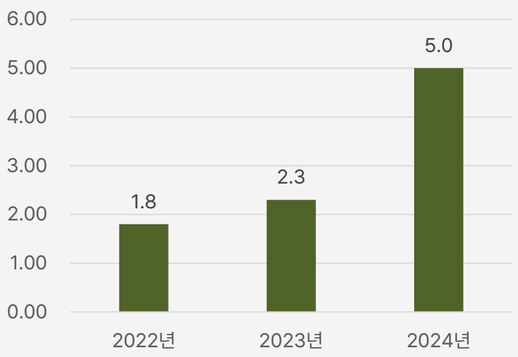
[2024년 온실가스 배출원별 비율]



[온실가스 배출량 추이]
(tCO2-eq)



[온실가스 원단위 추이]
(tCO2-eq/매입액, 억원)



기후 행동

_ 탄소 절감 활동

- 친환경 차량 확대 (친환경차량 비율 22년: 11.8%, 23년: 15%, 24년: 14.3%)

구 분	2022년		2023년		2024년	
	보유현황(대)	비율	보유현황(대)	비율	보유현황(대)	비율
휘발유	12	70.6%	14	70.0%	15	71.4%
경유	3	17.7%	3	15.0%	3	14.3%
전기	2	11.8%	3	15.0%	3	14.3%
합계	17	100.0%	20	100.0%	21	100.0%

_ 에너지 사용 절감 계획 수립 (예정)

- 최대 수요 전력 관리
- 노후 공기압축기 교체 및 생산공정에 맞는 적정 토출압력 공기압축기 운영 계획 수립
- 인버터형 냉 · 난방기 교체 계획 수립
- 전기절약 캠페인 및 냉 · 난방기 적정 온도통제 운영
- 생산 일정 준수 및 생산 효율화를 통한 에너지 절감

_ 재생에너지 사용 계획 수립 (예정)

- 태양광 발전(A동공장) 자체사용 계획 수립
- 신공장 건축시 태양광 발전 및 사용계획 수립 예정

자원 선순환

_ 폐기물 관리

엠플러스는 사업장에서 발생하는 모든 폐기물을 자체적으로 처리하지 않고, 전문 폐기물 처리업체를 통해 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 폐기물 감축과 재활용 활성화를 위해 체계적인 분류 및 분리배출 시스템을 운영하며, 지속 가능한 자원 순환 체계를 구축하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

구 분	2022년		2023년		2024년	
	발생량(톤)	증감(톤)	발생량(톤)	증감(톤)	발생량(톤)	증감(톤)
폐합성수지	61.6	-3.29	71.1	9.5	61.0	-10.1
폐목재	29.2	26.06	23.0	-6.2	32.0	9.0
합계	90.8	22.8	94.1	3.3	93.0	-1.1

_ 친환경 원자재 확대

- 친환경 부품 품목 파악 및 확대 적용 계획 수립(예정)
- ESG 기준 강화에 따른 전과정 평가(LCA) 시행 가능성에 대비 (개념 파악 및 정책변화 지속적 모니터링 예정)

환경 경영

_ 환경경영 시스템 구축

엠플러스는 신뢰성 있는 환경경영시스템 구축을 위해 국제 표준화 인증기관으로부터 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. 이를 기반으로 정기적인 ISO 인증 심사와 내부 진단 평가를 실시하여 환경적 영향을 철저히 분석하고, 부정적 영향을 최소화하기 위한 체계적이고 효과적인 개선 조치를 지속적으로 추진하고 있습니다.

☑ **ISO14001 (환경경영시스템) 유효기간 : 2026.07.05**

기술혁신

_ 친환경 제품 개발 방향

실행 항목	실천사항	상세 내용	진행 및 노력
에너지 효율성 향상	장비 설계 개선	에너지 효율이 높은 장비를 설계하여 에너지 소비를 줄임	개선 설계를 통해 장비 에너지 효율을 높이 설계 진행
	자동화 및 최적화	공정 자동화 및 최적화를 통해 에너지 소모를 최소화	공정 통합 및 축소 가능한 설계 고안
자원 절약	재료 낭비 최소화	장비를 설계할 때 소재 및 재료를 줄일 수 있는 방안 모색	각 요소 및 기능에 필요한 성능만 부여하는 설계 및 접근법 고안
	폐기물 관리	장비에서 발생하는 폐기물을 최소화하며, 재활용 가능한 파트를 최대한 활용	모듈 설계를 통해 부품수를 줄이며 통합 사용이 가능한 설계 연구
재생 에너지 활용	태양광, 풍력 등 재생 에너지 비율 확대	장비 생산에 필요한 공장 에너지를 재생 에너지를 사용하여 탄소 발생을 감소	장비 제작에 재생 에너지를 사용
	에너지 저장 장치	재생 에너지를 저장할 수 있는 장비를 개발/활용하여 에너지 효율성을 높임	
환경 규제 준수	환경 법규 준수	환경 보호 관련법규를 준수하여, 배출가스, 유해화학물질을 처리	장비 제작 및 운영에 관련법규 준수하여 설계 및 제작
	인증 획득	환경 관련 인증(ISO)을 획득하여 지속 가능한 경영을 실천	환경 관련 인증서 획득을 위한 노력
지속 가능성 연구	신기술 연구	친환경적 기술 개발을 위한 연구를 진행하여 배터리의 재활용 가능성을 높임	장비의 성능을 높여 고 품질의 제품을 생산
	친환경 소재	지속 가능한 자원을 사용한 부품/재료 사용	재생에너지/친환경 소재를 사용한 부품/재료 우선 사용

Social

공급망 관리	21
인권 경영	22
안전보건 관리	24
지역사회 공헌	29
정보 보안	30
다양성과 포용	32
복지정책 및 교육	33

공급망 관리

엠플러스는 지속 가능한 비즈니스 생태계 구축을 목표로, 공급망의 경쟁력을 강화하고 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 공정거래체계를 철저히 준수하며, 협력사와의 신뢰 관계를 바탕으로 정기적인 평가와 피드백을 통해 협력사의 역량 강화와 상호 성장을 도모하고 있습니다. 또한, 열린 소통과 협력을 통해 상생할 수 있는 혁신적인 방안을 지속적으로 모색하며 함께 발전하는 파트너십을 구축하고 있습니다.

_ 공정 거래 체계

엠플러스는 윤리강령 행동지침 및 윤리경영 실천서약서 등 체계적인 공정거래 시스템을 구축하고 있으며, 사업 전반에 걸쳐 공정거래 리스크를 체계적으로 최소화하고 있습니다. 또한, 올바른 공정거래 자율준수 문화를 정착시키기 위해 전사적 역량을 집중하여 투명하고 윤리적인 경영 환경을 조성하고 있습니다.

☑ **윤리강령 및 윤리강령 행동지침, 윤리경영 실천 서약서**

_ 협력사 정기 평가

엠플러스는 구매 및 협력업체 관리 절차서에 따라 매년 주요 협력사를 대상으로 정기적인 평가를 실시하고 있습니다.
주요 평가 항목에는 지원 환경, 공정 관리, 안전 및 환경 관리, 품질 관리, 검사 및 시험, 시정 및 예방 조치 등이 포함됩니다.
구매 담당자들은 평가 기준을 기반으로 해당 기간의 거래 데이터와 협력사 제공 자료를 종합적으로 검토하여 리스크를 진단하고, 이를 반영한 정기 평가를 통해 협력사 관리의 투명성과 효율성을 제고하고 있습니다.

☑ **구매 및 협력업체 관리 절차서 (2005년 11월 1일 제정)**

인권 경영

_ 인권 경영 정책

엠플러스는 세계 인권 선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework), 국제노동기구(The International Labor Organization) 협약 등에서 제시된 인권 원칙을 공식적으로 지지하며, 이를 성실히 준수할 것을 선언합니다. 당사는 임직원 뿐만 아니라 협력사, 고객, 지역사회 등 비즈니스 밸류체인 전반에 걸친 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위해 최선을 다할 것을 약속 드립니다. 이를 실천하기 위해 다음과 같은 인권 정책을 구체적으로 제정하고 실행해 나가고자 합니다.

▪ 인권존중	모든 구성원을 인격적으로 존중하고 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 노력한다.
▪ 차별금지	고용에 있어서 성별, 인종, 국적, 민족, 종교, 장애 등을 이유로 차별하지 않으며 동일한 이유로 임금, 승진, 교육 등 근로조건에 대해 차별하지 않는다.
▪ 강제노동 금지	정신적 또는 신체적 구속에 의한 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며 고용조건으로 신분증, 여권 등의 양도를 요구하지 않는다.
▪ 아동노동 금지	국가 및 지역법에서 정한 최저 고용연령을 준수하며 만 15세 미만자는 고용하지 않는다. 또한, 만 18세 미만 연소자의 경우 위험하거나 유해한 업무에 종사하지 않도록 관리한다.
▪ 근로시간 및 근로조건 준수	각 국가 및 지역법에서 정한 근로시간을 준수하고 최저임금, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등의 노동관계 법규를 준수한다.
▪ 결사의 자유	법에서 보장하는 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장하고 회사와 임직원 간 의사소통의 기회를 부여한다. 노동조합 결성, 가입 및 활동 등의 이유로 불이익을 주지 않는다.
▪ 사업장 안전과 환경	국내외 환경관련 법규 및 보건 및 안전기준을 준수하며 환경보호와 환경재해, 안전사고 예방을 위해 노력한다.
▪ 현지 주민 인권	지역사회의 문화에 대한 존중을 바탕으로 지역사회 인권에 부정적인 영향을 방지한다. 경제, 사회, 문화적 발전을 지원하여 지역주민들의 삶의 질 개선에 기여한다.

인권 경영

_ 인권 고충 처리

엠플러스는 임직원의 권리와 복지를 최우선으로 존중하며, 포용적이고 공정한 업무 환경 조성을 위해 고충 처리 프로그램을 대폭 강화하고 있습니다. 이를 통해 모든 직원이 차별 없이 존중받고, 업무에 몰입할 수 있는 건강하고 안전한 환경을 지속적으로 구축해 나가고자 합니다.

엠플러스는 임직원 고충 발생 시, 홈페이지 내 윤리경영 사이버신고센터의 사내 고충처리 채널을 통해 신속하고 체계적으로 처리하고 있습니다. 또한, 공급망 내 모든 협력회사, 서비스 제공자, 계약업체 등 이해관계자들이 인권, 안전보건, 환경, 기업윤리 등 다양한 이슈에 대한 사례를 제보할 수 있도록 부정비리 신고센터를 운영하고 있습니다.

고충처리 및 부정비리 사례가 접수되면 관련 담당 부서가 배정되어 사실 확인 및 조사가 철저히 진행되며, 최종 조사 결과는 제보자에게 투명하게 피드백 됩니다. 처리 과정에서 제보자의 신원과 제보 내용의 기밀은 철저히 보장되며, 제보로 인한 보복이나 불이익이 발생하지 않도록 모든 책임을 다하고 있습니다.

_ 노사협의회 운영

엠플러스는 관련 법령에 근거하여 노사협의회를 구성하고, 매 분기 정기적으로 회의를 개최하여 직원들의 고충 및 건의사항, 그리고 작업환경 개선 방안을 논의하고 있습니다. 이를 통해 노사 간의 신뢰를 강화하고, 근무 환경의 지속적인 개선과 직원 복지 증진을 도모하고자 노력하고 있습니다.

_ 인권 교육

엠플러스는 인권 노동정책의 준수와 인권에 대한 인식 제고를 위해 지속적으로 인권 교육을 운영하고 있습니다.
법정 의무 교육인 직장 내 성희롱 예방교육뿐만 아니라, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 관련 위반 사례 전파와 같은 프로그램을 정기적으로 제공하여 건강하고 존중받는 근무 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

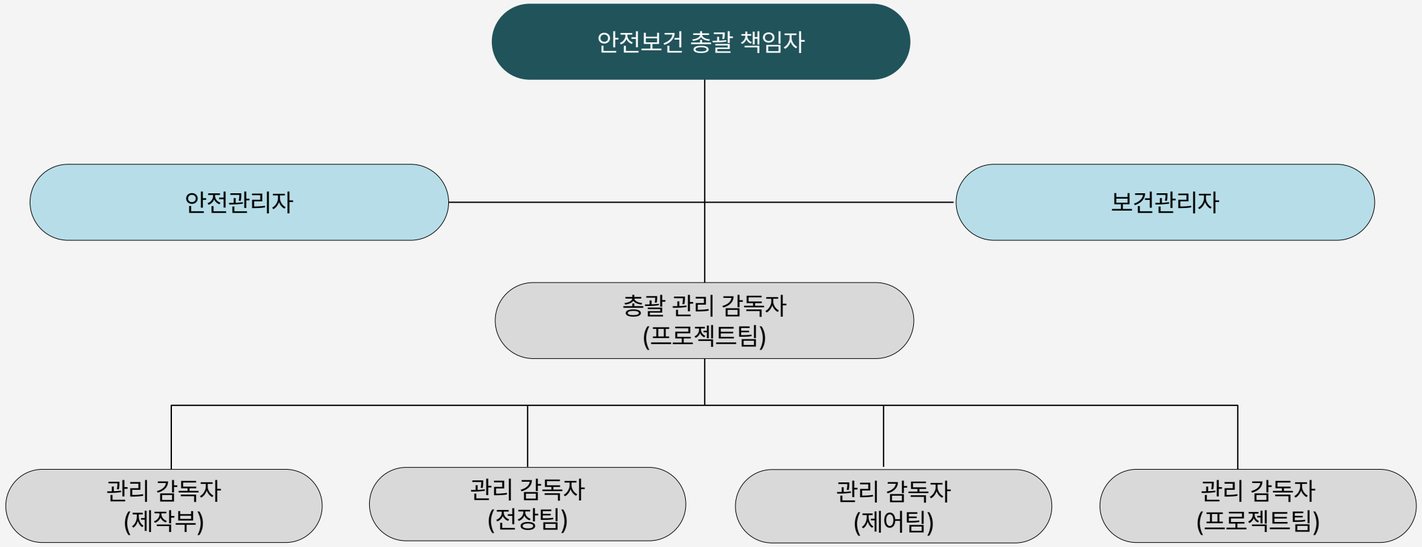
안전보건 관리

_ 안전보건 경영 체계 구축

안전보건 거버넌스

전사 산업안전보건위원회는 환경 및 안전에 관한 주요 의사결정을 협의하는 핵심 기구로, 환경안전최고책임자와 관련 실무 책임자들로 구성되어 있습니다. 이 위원회는 체계적이고 효과적인 환경안전 관리를 통해 지속 가능한 경영과 안전한 작업 환경 구축을 목표로 운영되고 있습니다.

안전보건 조직도 (산업안전보건위원회)



안전보건 관리

_ 안전보건 관리

엠플러스는 매년 설비 및 시설물에 대한 안전 점검, 근로자의 안전보건 교육 및 훈련, 안전 관련 물품 및 보호구 제공, 안전 진단, 작업환경 개선 등을 포함한 안전보건 예산을 체계적으로 수립하고 있습니다.

또한, 안전보건경영시스템을 구축하여 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득하며, 이를 기반으로 관련 업무 수행의 기준과 환경안전 규정 및 내부 운영 요령을 마련하여 실행하고 있습니다. 엠플러스는 이러한 노력을 통해 안전보건 체계를 강화하고, 안전하고 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

☑ **ISO45001 (안전보건경영시스템) 유효기간 : 2026.07.05**

사업장 내 위험요소 확인 및 근로자 불안전 행동 및 상태 확인을 위한 현장 점검 실시

구분	점검반	대상	주기	점검방법
작업장 순회점검	안전관리자 보건관리자	전 사업장	1회/2일 이상	체크리스트에 의한 점검
협의체 점검	관리감독자 안전관리자 보건관리자	전 사업장	매주 목요일	
위험 기계 · 기구 점검	시설관리자 안전관리자	크레인, 지게차, 압력용기	1회/2개월	

안전보건 관리

_ 위험성 평가

사업장 내 위험성을 사전에 파악하여 잠재된 위험요소 및 운영상의 문제점을 발견, 평가, 개선함으로써 산업재해를 예방하고 있습니다.

위험성 평가 및 조치 현황

시행연도	구분	전체 발생 위험요인	감소대책 실행			비고
			발생	미실시	완료	
2021년	정기	20건	20건	0건	20건	
2022년	정기	169건	23건	0건	23건	
2023년	정기	211건	15건	0건	15건	
2024년	정기	223건	11건	0건	11건	

* 상기 연도별 발생된 고위험 요인에 대한 감소 대책 적용 및 실행 완료

안전보건 관리

_ 소방시설 점검 및 훈련

- 월별 소방시설 점검: 소방시설 비상상황 시 정상 작동 될 수 있도록 매월 점검 (점검업체: 대륙엔지니어링)
- 소방법정점검: 화재예방, 소방시설 설치 유지 및 안전관리에 관한 법률 24조에 따른 소방점검 매년 실시
- 소방훈련: 화재예방 시행령 제36조에 따른 사업장 내 화재대피훈련 실시 (년 2회)

_ 안전보건 교육

엠플러스는 매년 임직원의 안전의식 향상을 위해 법적 요건을 준수하여 안전교육을 실시하고 있습니다.

구분	교육구분	대상	2022년	2023년	2024년	비고
법정교육	채용시 교육	근로자	135명	152명	75명	
	정기교육	근로자	1181명	1349명	792명	
		관리감독자	5명	5명	6명	
	특별교육	근로자	58명	39명	36명	
	직무교육	안전보건관리책임자	1명	-	1명	
		안전관리자	1명	-	1명	
		보건관리자	1명	-	1명	
법정교육 외	기타교육	근로자	307명	491명	336명	신호수 교육 등 실시

* 상기 연도별 법정의무교육 대상자 교육 누락 미발생

안전보건 관리

_ 임직원 건강관리

엠플러스는 임직원의 건강 보호를 최우선으로 삼아, 주기적으로 작업 현장에서 발생하는 소음, 분진 등의 유해 요인을 측정하고 관리하고 있습니다. 또한, 임직원의 건강 증진과 복지 향상을 위해 다양한 프로그램을 운영하며, 쾌적하고 안전한 근무 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

- **건강관리실 운영**
  - 근로자 건강 장애 예방 활동 및 건강상담, 관리 실시
    (응급처치 및 의약품 제공, 혈압, 혈당, 콜레스테롤, 인바디 측정)

- **건강증진프로그램 운영**
  - 건강증진캠페인 실시(헌혈, 금연, 심뇌혈관관리, 건전음주, 국민체력100 등 외부전문기관 협업)

- **작업환경 및 유해화학물질 관리 (현재 유해물질관리 비대상 사업장)**
  - 근골격계 유해요인조사 실시(3년/1회) : '22년 6월 실시
  - 직무스트레스 평가 및 관리(2년/1회) : '24년 2월 실시
  - 작업환경측정 실시(매년/1회) : '24년 6월 실시
    * 비대상사업장 확인서 관리(소음, 분진 포함)

- **계획중인 1공장 드라이 룸 관련 관련부서와 지속적인 협의 진행 중**
  - 사용 예정인 화학물질 관련 정보(내용) 확인 시 산업안전보건법에 의거한 대응방안(작업환경측정, 보호구, 특수건강검진, 국소 배기, 환기장치 등) 수립 예정

- **안전보건교육 실시**
  - 신규입사자교육(발생시) : 채용시 교육
  - 전 사업장 및 임직원 대상 교육(매년/1회)
    : MSDS교육 / 응급처치(심폐소생술&AED) 교육
  - 특별교육 : 특별관리물질취급자 교육

- **응급의료기기 운영**
  - 자동심장충격기 설치('22년 1월 : 4대) 및 관리 (매월/1회_통합응급의료정보 인트라넷 등록)
  - 현장 구급함 관리(벽걸이 : 4대, 이동식 : 3대)

지역사회 공헌

_ 지역사회 공헌 활동 현황 및 계획

엠플러스는 지역사회와의 상생을 목표로, 사업장이 위치한 지역사회의 수요와 영향도를 면밀히 고려하여 다각적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와 함께 성장하며 지속 가능한 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다.

- **활동 내역**
  - 2021년 10월 : '장애인복지시설' 방역 마스크 20,000매 기탁
  - 2021년 12월 : '초록어린이재단 충북지역본부' 1천만원 기부
  - 2022년 3분기 혈액수급 위기 극복을 위한 헌혈 캠페인 실시
  - 2023년 년 3회 혈액수급 위기 극복을 위한 헌혈 캠페인 실시
  - 2024년 년 4회 혈액수급 위기 극복을 위한 헌혈 캠페인 실시

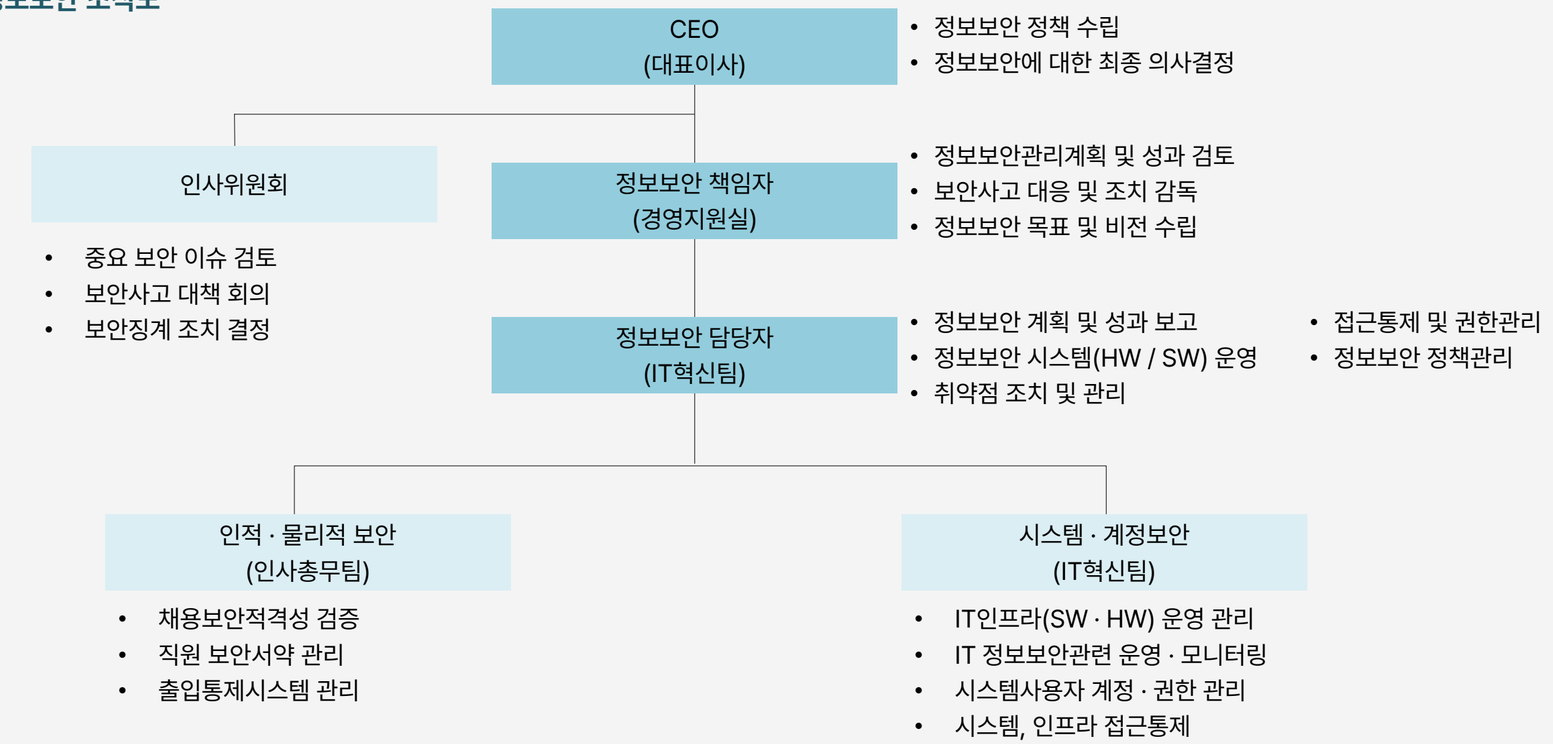
- **활동 계획**
  - 2025년 12월 : 연말 사회공헌활동 기부 참여 예정

정보 보안

_ 정보 보안 체계 구축

엠플러스는 체계적인 정보보안 관리 활동을 실행하기 위해 정보보안최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 지정하여, 회사의 정보보안 및 주요 정보 자산 보호를 위한 업무를 효과적으로 수행하고 있습니다.

정보보안 조직도



정보 보안

_ 정보 보안 체계 구축

엠플러스는 회사의 경영 정보와 영업 비밀을 포함한 주요 정보들을 핵심 정보 자산으로 간주하고 이를 철저히 보호하고 있습니다. 특히, 보안 위협과 정보 유출이 회사에 미칠 수 있는 심각한 영향을 고려하여 리스크를 최소화하고 효율적인 관리를 위해 국제 정보보호 인증(ISO 27001)에 기반한 정보보안 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

☑ ISO27001 (정보보호경영시스템인증서) 유효기간: 2027.08.19

_ 정보 보안 인식 제고 활동

엠플러스는 임직원의 보안 의식 제고를 위해 매년 전 직원을 대상으로 정기적인 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 신규 입사자와 퇴직 예정자가 발생할 경우에도 정보보안 교육을 철저히 진행하며, 정보보안 책임자 및 담당자를 위한 전문 교육 프로그램도 매년 시행하여 정보보안 역량 강화를 도모하고 있습니다.

정보보안 교육 실행 현황 및 계획

교육명	교육 대상	교육 주관	비고
영업비밀 및 개인정보 보호 교육	신규 입사자	인사총무팀 (사내)	
개인정보 보호 교육	임직원	인사총무팀 (사내)	
정보보안 담당자 과정	정보보안 담당자	한국생산성본부 (사외)	
정보보안 책임자 과정	정보보안 담당자	한국생산성본부 (사외)	
정보시스템 보안 관련 교육	정보보안 담당자	한국생산성본부 (사외)	
내부 심사원 교육	내부 심사원	한국품질인증표준원 (사외)	

다양성과 포용

엠플러스는 다양성과 포용성을 존중하는 문화를 기반으로 성별, 인종, 국적, 민족, 장애, 종교 등을 이유로 차별하지 않습니다.
모든 직원이 공정하고 평등한 환경에서 존중받을 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.
인재 다양성과 포용성을 바탕으로 구성원 모두가 소속감을 느끼며, 동등한 기회를 통해 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 기업 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 임직원의 출산과 육아에 따른 부담을 경감하기 위해 육아기 근로시간 단축 제도, 배우자 출산 휴가, 가족 돌봄 휴직 등 다양한 모성보호 관련 제도를 도입하여 성별에 관계없이 누구나 일하기 좋은 근로 환경을 구축하고 있습니다.

최근 육아휴직 현황

구분		2021년	2022년	2023년	2024년
육아 휴직자	남성	0	2	1	1
	여성	0	1	0	1
육아 휴직 복귀자	남성	0	0	1	1
	여성	0	1	0	0

장애인 고용

구분		2021년	2022년	2023년	2024년
장애인 고용	남성	1	1	5	5
	여성	0	2	2	2

복지정책 및 교육

_ 복지 정책

- 당신의 성장을 위하여 : 우수사원 포상 / 교육 / 휘트니스 센터 운영
- 당신의 몰입을 위하여 : 장기근속 포상 / 기숙사·월세지원 / 외출·조퇴 / 사내식당 운영 / 유니폼 지급
- 당신의 행복을 위하여 : 경조사 지원 / 상해보험 / 콘도 리조트 / 명절 선물지급 / 동호회 운영

_ 교육 현황

(단위: 명)

구 분	2022년	2023년	2024년
법정의무교육	324	324	381
직무교육	21	24	91
온보딩	118	135	65
정보보호교육	324	381	381
윤리경영 관련 교육	289	0	381

Governance

이사회 중심의 지배구조	35
리스크 관리	36
윤리 경영	42
주주 정책	43

이사회 중심의 지배구조

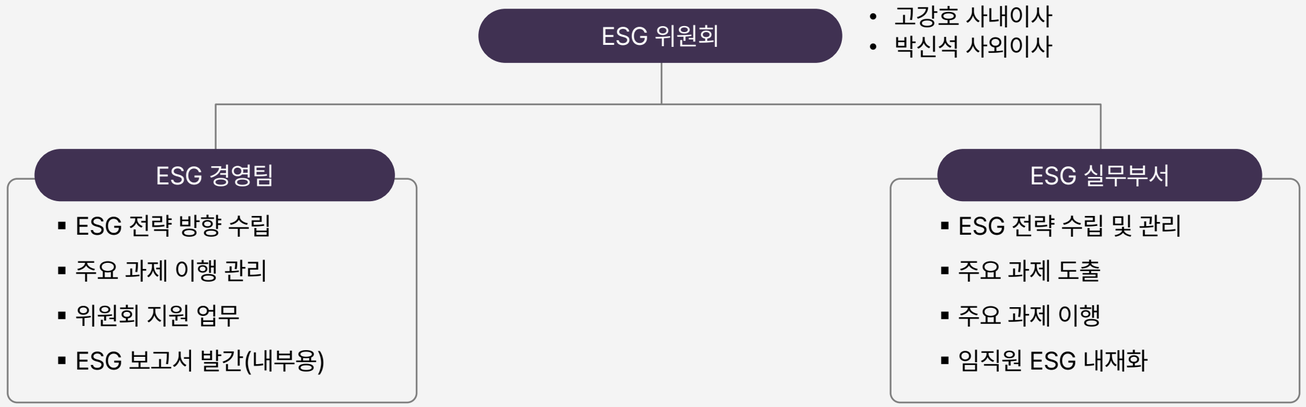
_ 이사회 및 위원회

엠플러스 이사회는 관련 법령 및 정관에 따라 회사의 주요 경영 사항에 대해 심의하고 의사결정할 수 있는 권한을 보유하고 있으며, 최고 의사결정기구로서 이사회 내에 ESG위원회를 운영하고 있습니다. 이사회는 독립성, 전문성, 그리고 다양성을 강화하여 투명하고 건전한 의사결정 체계를 구축하고자 최선을 다하고 있습니다. 또한, 이해관계자의 이익을 보호하고 기업 성장을 위한 견고한 기반을 마련하기 위해 책임 있는 경영과 건전한 지배구조 체계를 지속적으로 발전시키는 데 주력하고 있습니다.

이사회 구성

직명	성명	선임 배경	회사와의 거래	최대주주등과의 관계	임기만료일	연임여부 (횟수)
대표이사	김종성	이사회 추천	해당사항 없음	본인	2027. 03. 23	연임 (7회)
사내이사	고강호	이사회 추천	해당사항 없음	사내이사	2026. 03. 27	신임
사내이사	박양석	이사회 추천	해당사항 없음	사내이사	2025. 03. 29	신임
사외이사	박신석	이사회 추천	해당사항 없음	타인	2026. 03. 27	연임 (1회)

ESG 위원회 운영



리스크 관리

엠플러스는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 선제적으로 식별하고, 이에 대한 대응방안을 마련함으로써 경영활동이 안정적으로 지속될 수 있도록 노력하고 있습니다.

평상시에는 회사 경영활동에 잠재하는 위기를 식별하고, 리스크 저감 및 위기 재발/미연 방지를 위해노력하고 있으며, 위기 발생시에는 사전에 준비된 신속하고 투명한 대응 체계를 통해 위기 확대를 방지하고 조기에 경영활동을 정상화할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

리스크 관리 영역	핵심리스크
재무	**신용· 유동성 위험에 대한 리스크관리**
제품	**제품 품질 리스크 관리**
사업	**수주리스크, R&D역량강화, 제조역량 고도화**
안전	**산업 재해, 화재에 대한 리스크관리**
정보보안	**영업비밀 및 핵심기술 정보 유출 등에 대한 리스크 관리**

리스크 관리

_ 재무 리스크

엠플러스는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 신용 및 유동성 위험을 체계적으로 관리하여 안정적인 재무 환경을 유지하고 있습니다. 이를 통해 지속 가능한 경영 기반을 강화하고, 이해관계자의 신뢰를 더욱 공고히 하고자 합니다.

금융 관리 : 신용위험 관리

최근 3년간 신용등급 변동

[우량(A) – 양호/보통(B) – 위험(C) – 불량(D) – 평가제외(R)]

평가사	2022년	2023년	2024년	유효기간
NICE평가정보	BB+	BB0	BB+	2025.05.08
이크레더블	B	B-	BB+	2025.05.12
한국평가데이터	BB	BB-	BBB-	2025.05.06

리스크 관리

_ 안전 리스크

엠플러스는 임직원과 협력회사를 포함한 모든 종사자의 안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 안전하고 건강한 사업장 조성과 더불어 지역사회의 보호를 위해 최선의 노력을 기울이며, 지속 가능한 발전을 도모하고 있습니다.

1) 사업장 내 안전보건업무 수행에 따른 조직을 구성하여 업무 수행

2) 재해 발생 시 즉각적인 대처를 위한 절차 및 비상연락망 수립 (사업장 내 별도 게시)

재해 발생 시 대응체계

사고발생 (산업재해)	⇨	상황전파 (현장)	⇨	보고 (유선)	⇨	응급조치	⇨	사고조사	⇨	보고	⇨	후속조치	⇨	작업재개
		사고발생 구두 전파 및 작업중지 (전원 차단)		목격자에 의한 보고 (EHS팀, 관리감독자)		재해자 구조, 응급조치 (필요시 병원 후송)		사고 원인 조사 및 대책 마련		사고보고서 작성		장비, 설비 등 복구		

리스크 관리

_ IT 리스크

정보보호 리스크 관리체계 (운영 및 프로세스)

정보보호 리스크 관리

정보보호 리스크 관리 절차서 등 관리규정에 따른 전사적 정보보호 리스크를 관리 하고 있으며, 위기상황에 대한 이해와 핵심 리스크를 식별하기 위해 사전 및 발생 리스크 관리 프로세스를 구축, 운영하고 있습니다. 이를 통해 대내외 발생할 수 있는 잠재적 손실 및 영향도를 분석하고, 해당 리스크를 관리하는 별도의 리스크 관리 계획을 수립 및 이행하고 있습니다. 리스크관리 계획은 상황분석, 업무연속성 계획을 포함하며 IT혁신팀에서 지속적으로 관리하고 있습니다.

정보보호 리스크 관리 프로세스

사전 리스크에 대한 관리는 발생 가능한 예상 리스크를 탐지 및 분석을 통해 식별된 리스크를 통제하여 선제적 대응하고 있습니다.
발생 리스크에 대한 관리는 모니터링 및 점검 등을 통해 리스크를 식별하며, 리스크 발생 시 IT혁신팀을 중심으로 대응 및 후속조치를 진행합니다. 리스크 조치가 완료되면, 재발방지대책 및 평가를 통해 지속적으로 관리하고 있습니다.

정보보호 리스크 관리 프로세스

	사전 리스크 관리			발생 리스크 관리			
활동	발생 가능한 예상 리스크 탐지 및 분석, 선제적 대응			리스크 발생 시 IT혁신팀 중심으로 대응 및 후속조치			
	예상 리스크			리스크 발생			
단계	탐지	분석	통제	식별	대응	재발방지대책	평가

리스크 관리

_ IT 리스크

정보보안 조직 운영

정보보호 리스크를 관리하고 위기 대응 실행력 향상, 리스크 예방활동을 강화하기 위해 정보보호 조직을 운영하고 있습니다.
정보보안 책임자(CISO)를 중심으로 리스크 관리 현황점검, 계획 및 성과보고, 정보보안 정책관리, 정보보안 시스템 운영, 취약점 조치 및 관리, 접근통제 및 권한관리 등 대응, 통제, 정책수립 및 이행점검 등 정보보안 리스크 기반 경영 지원 및 관리합니다.
정보보안 이슈 발생 시 인사위원회를 통해 보안사고 대책회의 및 징계 조치 결정하며 주관부서는 보안성 검증 및 운영관리 등 정보보호 리스크 관리를 위한 의사결정 및 운영관리를 하고 있습니다.

리스크 정의 및 식별

모든 불확실성 발생으로 인해 회사의 정보자산에 불리한 결과 또는 손실할 만한 잠재적 가능성이 있다고 판단되는 경우 리스크로 정의하며, 예상리스크 분석을 토대로 잠재적 리스크를 사전에 인지하고 전략적인 대응 방안을 마련하여 불확실성에 대한 변동성을 최소화하고자 합니다.

대응 활동

회사 내에서 취급하는 정보의 유출, 파괴되거나 정보자산에 대한 해킹, 바이러스 및 악성코드 감염 등 주요시스템, 인프라에 대해 침해를 대응하기 위해 국내외 정보보호 정책 및 최신보안동향 상시 모니터링 및 대응 역량 고도화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 침해사고 및 재해 발생 시 재해복구가이드에 따라 데이터 및 인프라 복구 체계를 수립했습니다 또한, 핵심정보유출의 원천차단을 위해 DRM, NAC, UTM 등 내부 보안 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

리스크 관리

_ IT 리스크

주요 리스크 정의 및 대응 활동

구분	리스크 명	리스크 정의	대응현황
운영 시스템	데이터 유출 및 비인가 사용자 접근	회사 대외비 문서, 도면 등 주요 데이터 유출 및 파괴가 발생하는 리스크	반기 별 권한 전수조사 / 월간 권한관리 모니터링 수행 / DRM 솔루션을 통한 내부 데이터 암호화 (도면, 문서 등)
	사이버 공격 (서버)	해킹, 바이러스 및 악성코드 감염 등 주요 시스템에 대해 침해나 재해가 발생하는 리스크	윈도우 보안 업데이트 / 매월 서버점검, 상시모니터링 등 활동으로 발생 리스크 최소화 및 실시간 대응
	자연재해 및 재난	태풍, 지진, 정전 등 재해 및 재난으로 발생하는 리스크	임시 전원 확보를 위한 UPS 도입 주요 시스템 백업 및 재해복구훈련
네트워크	네트워크 취약점 공격	보안 및 펌웨어 취약점을 통한 내부 네트워크 접근 및 공격으로 침해나 재해가 발생하는 리스크	주기적인 방화벽 정책 및 보안취약점 점검 최신 보안동향 모니터링 및 보안이슈 조치사항 적용 정기적인 펌웨어 업데이트
	내부망 비인가 접속	비인가 사용자가 접근하여 데이터 탈취, 사이버 공격 등 침해 발생하는 리스크	내부, 외부망 분리 / 방화벽 정책수립 및 모니터링 / 내부 네트워크 사용자 접근제어 및 권한관리
	사이버 공격 (네트워크)	신종 Ddos, 해킹, 스팸, 피싱 등 내부 인프라 공격으로 침해나 재해가 발생하는 리스크	방화벽 내 DDoS 공격 시 탐지 및 트래픽 차단기능 활성화 스팸차단 서버 구축 및 메일 필터링
SW	불법 SW 사용	임직원 내 비인가 SW 사용으로 라이선스 정책 및 현행법에 위배하는 행위로 인한 재무적 손실이 발생하는 리스크	비인가 SW 사용 모니터링 점검 / 연간 불법SW 전수조사 / 정기적인 임직원 교육을 통한 사내 경각심 재고

전사 IT리스크 관리 주요 활동 (2023년~2024년)

구분	항목	수행 일자	수행 기관
내부	임직원 대상 사내 정기 정보보호 교육(신규입사자 교육시)	매 월	mPLUS (IT혁신팀)
	시스템 정기점검 (OS 보안패치, SPAM, UTM 보안패치) 등 활동	항목 별 수행 (월간 / 반기 / 연간)	mPLUS (IT혁신팀)
	IT자산 및 시스템 권한 전수조사 및 보고	2023년 12월	mPLUS (IT혁신팀)
	비인가 SW 자체 점검 활동 (한국저작권협회 제공)	2024년 01월	mPLUS (IT혁신팀)
외부	[KISA 내서버돌보미] 중소기업 서버 대상 변종 랜섬웨어 대비 지원 사업	2023년 08월	KISA (한국인터넷진흥원)
	모의침투, 보안취약점 이행점검(자체 점검, KISA 주관 훈련 등)	2023년 11월	KISA (한국인터넷진흥원)
	사이버 위협 정보 분석공유 시스템(C-TAS) 참여	2024년 08월	KISA (한국인터넷진흥원)
	ISO 27001 인증 획득	2024년 09월	국제표준화기구 (ISO)

윤리 경영

엠플러스는 다양한 이해관계자들과의 가치를 창출하며 사회와 경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 나아가 인류의 행복에 기여하는 기업이 되고자 윤리경영을 실천하고 있습니다. 윤리경영과 부패 방지는 기업이 경제적, 법률적, 윤리적 책임을 다하며 사회 구성원으로서 필수적인 역할을 수행하는 데 있어 중요한 기반이 됩니다. 이를 위해 엠플러스는 윤리강령과 윤리강령 행동지침을 제정하여 모든 경영활동에서 의사결정과 행동의 판단 기준으로 삼고 있으며, 적극적인 실행을 위해 홈페이지에 사이버 신고센터를 운영하고 있습니다. 지속 가능한 경영을 통해 신뢰받는 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

사이버 신고센터 운영

부정 비리

- 횡령, 배임
- 문서/계수 조작
- 성희롱, 성폭행
- 부당거래, 협력사 향응, 접대, 금품수수 등

신고처 **fraud@mplusi.co.kr**

사내 고충

- 노무 전반
- 직장 내 괴롭힘
- 개인 문제 전반
- 임직원 심리 상담 등

신고처 **gochung@mplusi.co.kr**

주주 정책

_ 주주 권리 보호

엠플러스는 적극적인 IR(Investor Relations) 활동을 통해 주주 가치를 극대화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 소액주주의 의견을 경청하고 권리를 보장하기 위해 전자투표제를 도입하였으며, 매년 주주총회 집중일을 피해 개최함으로써 주주와의 원활한 소통을 도모하고 있습니다. 앞으로도 주주의 권리를 보호하고 가치를 제고하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

_ 주주 환원 정책

☑ 24년 3월 현금배당 결정 (1주당 100원)

☑ 자사주 210,301주 보유

☑ 밸류업 프로그램 공시 정책 수립 (25년 1분기)

Fact Book

ESG Data 45

ESG 평가 수행 현황 48

ESG Data

_ 연결 재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
자산	백만원			
유동자산	백만원	268,999	256,311	227,930
현금및현금성자산	백만원	11,518	75,181	43,673
단기금융자산	백만원	1,700	12,620	23,063
매출채권및기타채권	백만원	43,819	47,164	46,316
기타유동자산	백만원	10,973	7,433	2,344
재고자산	백만원	200,958	112,736	112,534
파생상품자산	백만원	-	1,177	-
당기법인세자산	백만원	32	-	-
비유동자산	백만원	52,324	63,949	64,905
매출채권및기타채권	백만원	4,743	12,148	2,866
당기손익_공정가치 측정금융자산	백만원	350	-	-
유형자산	백만원	35,093	43,107	53,347
무형자산	백만원	525	612	736
파생상품자산	백만원	1,121	-	1,139
이연법인세자산	백만원	10,492	8,082	6,817
자산총계	백만원	321,323	320,260	292,835

구분	단위	2022	2023	2024
부채	백만원			
유동부채	백만원	229,070	239,562	166,124
매입채무및기타채무	백만원	51,772	27,501	11,480
단기차입금	백만원	40,760	22,150	38,530
유동성장기차입금	백만원	2,167	1,467	1,467
파생상품부채	백만원	7,219	6,741	-
당기법인세부채	백만원	-	1,076	602
기타유동부채	백만원	120,594	155	167
품질보증충당부채	백만원	5,047	10,714	3,501
전환사채	백만원	-	30,373	-
계약부채	백만원		138,131	110,142
리스부채	백만원	1,511	1,254	235
비유동부채	백만원	35,808	6,557	42,112
장기차입금	백만원	7,567	6,300	19,833
전환사채	백만원	27,079	-	15,363
파생상품부채	백만원	101	-	6,370
순확정급여부채	백만원	-	-	267
리스부채	백만원	1,061	53	42
기타장기종업원부채	백만원	-	204	237
부채총계	백만원	264,879	246,120	208,236
자본	백만원			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	백만원			
자본금	백만원	6,141	6,141	6,141
기타불입자본	백만원	28,295	26,296	27,143
기타포괄손익누계액	백만원	-3	-24	-3
이익잉여금	백만원	22,011	41,728	51,318
비지배지분	백만원	0	0	0
자본총계	백만원	56,444	74,141	84,599
자본과부채총계	백만원	321,323	320,260	292,835

ESG Data

_ 연결 포괄손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만원	116,612	340,052	128,744
매출원가	백만원	112,670	299,765	103,857
매출총이익	백만원	3,942	40,287	24,887
판매비와관리비	백만원	13,031	16,071	14,796
영업이익(손실)	백만원	-9,857	23,880	10,091
기타수익	백만원	486	638	782
기타비용	백만원	282	164	118
금융수익	백만원	8,298	8,604	11,538
금융원가	백만원	19,626	9,281	9,674
법인세비용차감전순이익(손실)	백만원	-20,981	23,677	12,619
법인세비용(수익)	백만원	-5,751	3,674	1,637
당기순이익(손실)	백만원	-15,229	20,004	10,982
당기순이익의 귀속	백만원	0	0	0
지배기업의 소유주 귀속 당기순이익	백만원	-15,229	20,004	10,982
비지배지분 귀속 당기순이익	백만원	0	0	0
기타포괄손익	백만원	1,098	-308	-164
당기손익으로 재분류되지 않는항목	백만원	0	0	0
순확정급여부채의 재측정요소	백만원	1,099	-287	-185
당기손익으로 재분류되는 항목	백만원	0	0	0
해외사업환산손익	백만원	-1	-21	21
당기총포괄이익	백만원	-14,131	19,696	10,818
총포괄손익의 귀속				
지배기업의 소유주 귀속 총포괄이익	백만원	-14,131	19,696	10,818
비지배주주지분	백만원	0	0	0
주당손익		0	0	0
기본주당이익(손실)	원	-1,255	1,646	910
희석주당이익(손실)	원	-1,255	1,596	910

ESG Data

_ Environmental

구분				단위	2022	2023	2024	비고
온실가스배출량	Scope 1	고정연소	식당취사	tCO2_eq	5.7	5.6	6.1	
		이동연소	자동차	tCO2_eq	67.9	54.6	74.4	
	Scope 2	간접배출	외부전기	tCO2_eq	2,005.5	2,281.2	2,237.0	
	(Scope1+Scope2)			tCO2_eq	2,079.1	2,341.4	2,317.5	전년비 1%감소
	관련지표	tCO2-eq/매출액(억원)		tCO2_eq	1.78	0.69	1.91	전년비 176%증가
		tCO2-eq/매입액(억원)		tCO2_eq	1.75	2.27	5.00	전년비 120%증가
에너지사용량	Scope 1	고정연소	식당취사	TJ	0.1	0.1	0.1	
		이동연소	자동차	TJ	1.0	0.8	1.1	
	Scope 2	간접배출	외부전기	TJ	41.9	47.7	46.7	
	(Scope1+Scope2)			TJ	43.0	48.6	47.9	전년비 1.5%감소
	관련지표	TJ/매출액(억원)		TJ	0.037	0.014	0.039	전년비 178%증가
		TJ/매입액(억원)		TJ	0.036	0.046	0.102	전년비 118%증가
법인차량 현황	휘발유 차량			대	12	14	15	
	경유 차량			대	3	3	3	
	전기 차량			대	2	3	3	
	전기차비율			%	12%	15%	14%	
폐기물	폐합성수지			ton	62	71	61	전년비 14%감소
	폐목재			ton	29	23	32	전년비 39%증가
	합계			ton	91	94	93	전년비 1%감소
용수사용량	일반용수			ton	5,071	6,903	7,011	전년비 2%증가

* tCO2-eq : 이산화탄소 상당량 톤

_ Social

구분		단위	2022	2023	2024	비고
임직원 현황	임직원수	명	316	389	377	전년비 3%감소
	남성	명	276	335	321	
	여성	명	40	54	56	
	정규직	명	306	372	358	
	비정규직	명	10	17	19	
	육아휴직자	명	3	1	2	
	장애인 고용	명	3	7	7	
	장애인 고용비율	%	0.95%	1.80%	1.86%	
교육현황	법정의무교육	명	324	342	381	
	직무교육	명	21	24	91	
	온보딩	명	118	135	65	
복리후생비	복리후생비	백만원	419	452	498	전년비 10%증가
	1인당 복리후생비	백만원	1.3	1.2	1.3	전년비 14%증가

ESG 평가 수행 현황

주 관	평가기관	수행내역	평가기간	결 과	비 고
한국수출입은행	SUSTINVEST	ESG 개선과제 도출	2022년 7월~ 9월	BB(68.12) (E-D(6.2), S-D(16.3), G-B(62.7))	섹터평균 (E-29.1, S-38.2, G-55.5)
SK이노베이션	나이스디앤비	공급망ESG 평가	2022년 8월~ 9월	ESG통합-2등급(87.6) (E-3(75.3),S-1(94.3),G-3(84.3))	
한국생산성본부	산업통상자원부 (나이스디앤비)	공급망ESG 대응력 향상	2022년 9월~ 10월	72.6/100 (환경-60.9, 안전보건-96.7,노동인권-81.7,윤리51.1)	평균점수 (환경-62, 안전보건-70.4,노동인권-56.7,윤리45.2)
SK 행복나래	Click ESG(플랫폼 평가)	공급망 진단 평가	2022년 9월~ 10월	4.89/10 (E-0.76, S-1.17, G-2.96)	동일산업군 평균:5.17(E-0.52, S-0.85, G-2.00)
SK온	SK온	SK온 협력사 ESG 정기평가(정성평가)	2024년 11월 21일	86점	ESG 정성평가

mPLUS